

- мониторинг эффективности реализации «дорожной карты».

Управление реализацией «дорожной карты» осуществляет директорат СФ МГПУ. Непосредственное руководство осуществляет заместитель директора по УР и КО, который определяет формы и методы реализации и управления «дорожной картой»; осуществляет общий контроль хода ее реализации; организует проверки выполнения мероприятий; осуществляет иные функции в пределах своей компетенции. Декан факультета дополнительного образования реализует функции оперативного управления, в том числе осуществляет контроль за ходом выполнения мероприятий «дорожной карты», достижения ее количественных показателей; вносит заместителю директора по УР и КО предложения по изменению содержания «дорожной карты» и по совершенствованию механизма ее реализации; организует привлечение внебюджетных средств для реализации мероприятий «дорожной карты»; осуществляет иные функции оперативного управления в пределах своей компетенции. Управление соответствующим мероприятием и его реализация осуществляется утвержденными исполнителями и соисполнителями из числа штатных сотрудников СФ МГПУ (в соответствии с разделом 5 данной «дорожной карты»). Заместителем директора по УР и КО могут вноситься изменения в состав исполнителей и соисполнителей мероприятий дорожной карты в связи с изменениями в организационно-управленческой структуре СФ МГПУ, перераспределением функций отдельных сотрудников, корректировкой содержания планируемого мероприятия. Наряду с исполнителями мероприятий в их реализации непосредственно участвуют должностные лица СФ МГПУ, кафедры и иные структурные подразделения, к компетенции которых относится соответствующее мероприятие.

2. Основные направления

Основные направления реализации «дорожной карты» развития дополнительного профессионального образования:

1. Разработка дополнительных профессиональных образовательных программ в соответствии с потребностями рынка образовательных услуг.
2. Повышение качества дополнительных образовательных услуг.
3. Расширение профессиональной компетентности выпускников СФ МГПУ путем освоения ими дополнительных образовательных программ.
4. Реализация научно-педагогического потенциала СФ МГПУ средствами дополнительного профессионального образования.
5. Формирование системы учебно-консультационного обслуживания педагогических работников системы общего, дополнительного и среднего профессионального образования Самарского региона.
6. Разработка и внедрение дистанционных технологий в области дополнительного профессионального образования.

7. Развитие кадрового потенциала.

8. Развитие системы маркетинга услуг ДПО.

3. Ожидаемые результаты:

Социально-экономическая эффективность реализации Программы:

-повышение квалификации и уровня профессиональной компетентности педагогических работников системы общего, дополнительного и среднего профессионального образования Самарского региона;

- повышение квалификации и уровня профессиональной компетентности научно-педагогических работников СФ МГПУ;

- обеспечение доступности для педагогических работников системы общего, дополнительного и среднего профессионального образования Самарского региона получения качественного дополнительного профессионального образования по широкому ассортименту программ;

- повышение уровня удовлетворенности слушателей качеством дополнительного профессионального образования;

- повышение конкурентноспособности и экономической эффективности деятельности факультета дополнительного образования СФ МГПУ.

Социальные последствия выражаются качественными и количественными показателями, характеризующими улучшение качества и доступности дополнительного профессионального образования для педагогических работников системы общего, дополнительного и среднего профессионального образования Самарского региона по программам ДПО, повышение уровня удовлетворенности слушателей качеством образования.

Экономическая эффективность мероприятий Программы в связи со спецификой решаемых проблем может быть прямой и косвенной. Прямая экономическая эффективность подразумевает увеличение полученных бюджетных и внебюджетных средств за счет реализации программ дополнительного образования; косвенная – повышение квалификации НПР СФ МГПУ, улучшение качества оказываемых услуг, повышение конкурентноспособности факультета дополнительного образования СФ МГПУ на региональном рынке дополнительных образовательных услуг.

Ожидаемые результаты:

- увеличение количественных и качественных показателей развития системы дополнительного профессионального образования СФ МГПУ;
- увеличение объемов внебюджетных поступлений денежных средств за счет расширения услуг по дополнительному профессиональному образованию; формирование дополнительных финансовых ресурсов для развития СФ МГПУ;
- повышение позитивного имиджа Самарского филиала ГАОУ ВО МГПУ в регионе;
- формирование системы непрерывного профессионального образования.

4. Основные количественные показатели развития дополнительного профессионального образования в СФ МГПУ

№№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя				
		2017	2018	2019	2020	2021
1	Удельный вес штатных преподавателей, имеющих дополнительную нагрузку на факультете ДО в общей численности штатных преподавателей, %	20	25	25	30	33
2	Количество слушателей по программам ДПО, чел.	1300	1300	1450	1450	1450
3	Объемы финансирования ДПО, млн. руб.	1млн.	1,5млн.	1млн.	1млн.	1млн.
	в том числе -по программам профессиональной переподготовки					
	по программам повышения квалификации по ИОЧ	1млн.	1,5млн.	1млн.	1млн.	1млн.
4.	Количество реализованных программ ДПО, ед.	36	38	40	40	40

	в т. ч. программ профессиональной переподготовки	8	8	10	10	13
5	Количество программ, реализуемых с использованием дистанционных образовательных технологий, ед.	5	5	7	10	10
6	Численность НПР и научных работников СФ МГПУ, обученных по программам ДПО, чел.	138	100	100	100	100

5. Мероприятия по повышению эффективности реализации программ дополнительного профессионального образования

№	Мероприятия	Исполнители, соисполнители	Срок исполнения	Показатели
Разработка дополнительных профессиональных образовательных программ в соответствии с потребностями рынка образовательных услуг				
1.	Разработка и внедрение программ профессиональной переподготовки по профилю основных направлений	Зам.директора по УР и КО, декан ФДО, зав.кафедрами	до 2021 года	Увеличение количества программ профессиональной переподготовки
	Разработка и внедрение программ повышения квалификации	Зам.директора по УР и КО, декан ФДО, зав.кафедрами	до 2021 года	Увеличение количества программ повышения квалификации
	Обновление содержания программ дополнительного профессионального образования	Зам.директора по УР и КО, декан ФДО, зав.кафедрами	Ежегодно	Расширение зоны непосредственного участия СФ МГПУ в системе непрерывного образования пед.работников системы общего, дополнительного и

				среднего профессионального образования Самарского региона
Повышение качества дополнительных образовательных услуг				
	Совершенствование методического обеспечения программ ДПО	Зам.директора по УР и КО, декан ФДО,	Ежегодно	Повышение качества образовательных услуг и повышение уровня удовлетворенности слушателей
	Мониторинг качества учебного процесса по программам ДПО	Декан ФДО	Ежегодно	Повышение качества образовательных услуг и повышение уровня удовлетворенности слушателей
Расширение профессиональной компетентности выпускников СФ МГПУ путем освоения ими дополнительных образовательных программ				
	Расширение обучения по дополнительным образовательным программам, программам профессиональной переподготовки обучающихся и выпускников СФ МГПУ	Зам.директора по УР и КО, декан ФДО, зав.кафедрами	до 2021 года	Повышение профессиональной мобильности и востребованности выпускников СФ МГПУ на рынке труда
Реализация научно-педагогического потенциала СФ МГПУ средствами дополнительного профессионального образования				
	Задействование при реализации программ ДПО всех выпускающих кафедр СФ МГПУ, НПр	Зам.директора по УР и КО, декан ФДО, зав.кафедрами	Ежегодно	Рост удельного веса научно-педагогического состава СФ МГПУ, задействованного в реализации программ ДПО
Разработка и внедрение дистанционных технологий в области дополнительного профессионального образования				
	Подготовка интерактивных учебных курсов в электронном виде, внедрение методик дистанционного образования в практику ДПО	Зам.директора по УР и КО, декан ФДО, зав.кафедрами	2017-2021 гг.	Расширение возможностей реализации программ ДПО
Развитие кадрового потенциала СФ МГПУ				

	Повышение квалификации НПР СФ МГПУ	Зам.директора по УР и КО, декан ФДО	2017-2021 (согласно утвержденного графика)	Повышение качества подготовки выпускников и слушателей
Развитие комплексной системы маркетинга услуг ДПО				
	Мониторинг рынка дополнительных образовательных услуг, выявление перспективных направлений обучения и сегментов потребителей	Зам.директора по УР и КО, декан ФДО	2017-2021 гг.	Увеличение востребованности слушателями программ ДПО