

Департамент образования города Москвы  
Государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования города Москвы  
«Московский городской педагогический университет»  
Самарский филиал

# **ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ**



*РАБОЧАЯ ТЕТРАДЬ*

Самара  
2016

УДК 331  
ББК 65.24  
О64

Печатается по решению Ученого совета СФ ГАОУ ВО МГПУ

*Составитель:*

Е. В. Русакова, к. э. н.,  
доцент кафедры менеджмента и прикладной экономики

**О64**    **Организация**, нормирование и оплата труда персонала на предприятии: рабочая тетрадь / сост. Е. В. Русакова. – Самара: СФ ГАОУ ВО МГПУ, 2016. – 64 с.

**УДК 331**  
**ББК 65.24**

## ОГЛАВЛЕНИЕ

Практическое задание по 1-му модулю .....	4
Тестирование по 1-му модулю .....	7
Практическое задание по 2-му модулю .....	10
Тестирование по 2-му модулю .....	12
Практическое задание по 3-му модулю .....	16
Тестирование по 3-му модулю .....	19
Примеры решения задач .....	41
Задачи для самостоятельного решения .....	47
Методические указания по выполнению контрольной работы .....	50
Приложения .....	54



## ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

### ПО 1-му МОДУЛЮ

#### ***1. ДАЙТЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ СЛЕДУЮЩИМ ПОНЯТИЯМ***

Организация труда – \_\_\_\_\_

Разделение труда на предприятии – \_\_\_\_\_

Кооперация труда – \_\_\_\_\_

Многостаночное обслуживание – \_\_\_\_\_

Специалисты – \_\_\_\_\_

Служащие – \_\_\_\_\_

Рабочие – \_\_\_\_\_

Рабочее место – \_\_\_\_\_

Организация рабочих мест – \_\_\_\_\_

Специализация рабочего места – \_\_\_\_\_

Оснащение рабочего места – \_\_\_\_\_

Технологическая оснастка – \_\_\_\_\_

Организационная оснастка – \_\_\_\_\_

Обслуживание рабочих мест – \_\_\_\_\_

Планировка рабочего места – \_\_\_\_\_

Оптимальная зона досягаемости – \_\_\_\_\_

Аттестация рабочих мест – \_\_\_\_\_

Процесс производства продукции – \_\_\_\_\_

Трудовой процесс – \_\_\_\_\_

Организация трудового процесса – \_\_\_\_\_

Производственная операция – \_\_\_\_\_

Трудовой прием – \_\_\_\_\_

Комплекс трудовых приемов – \_\_\_\_\_

Трудовое действие – \_\_\_\_\_

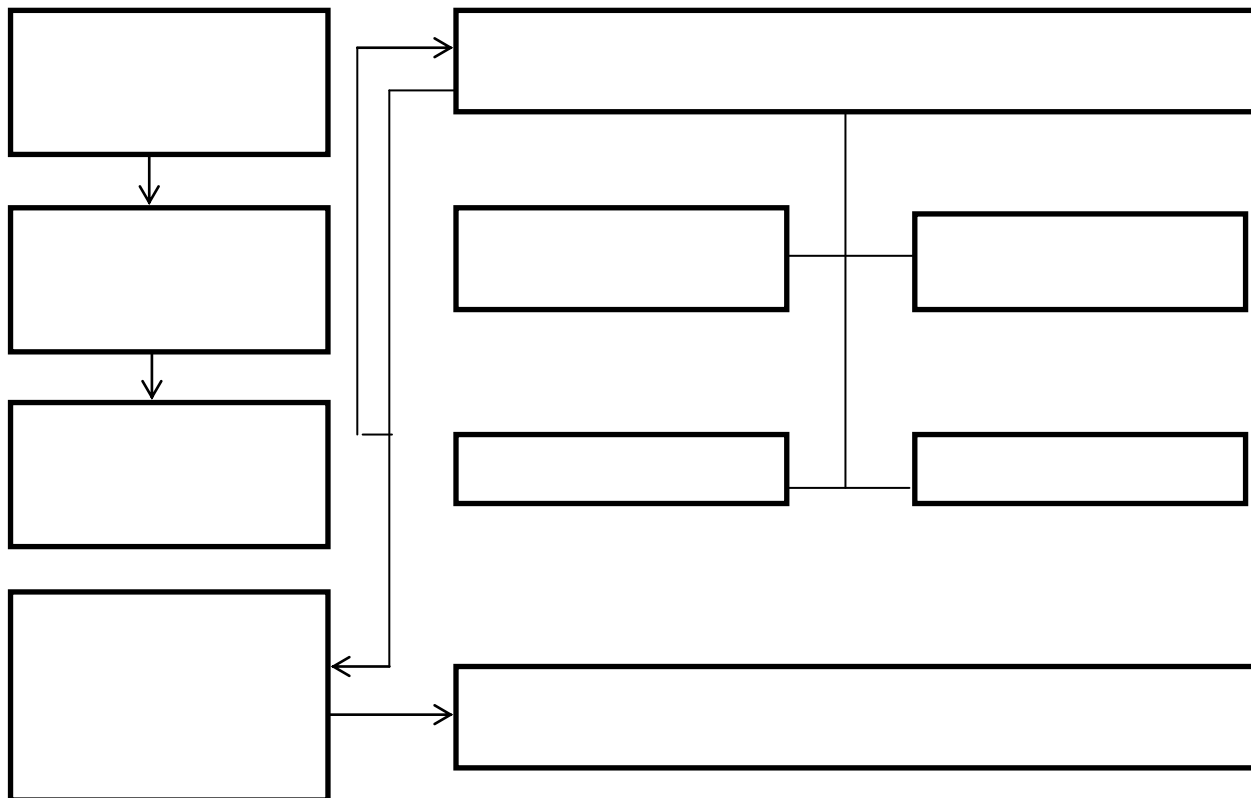
Метод труда – \_\_\_\_\_

Условия труда – \_\_\_\_\_

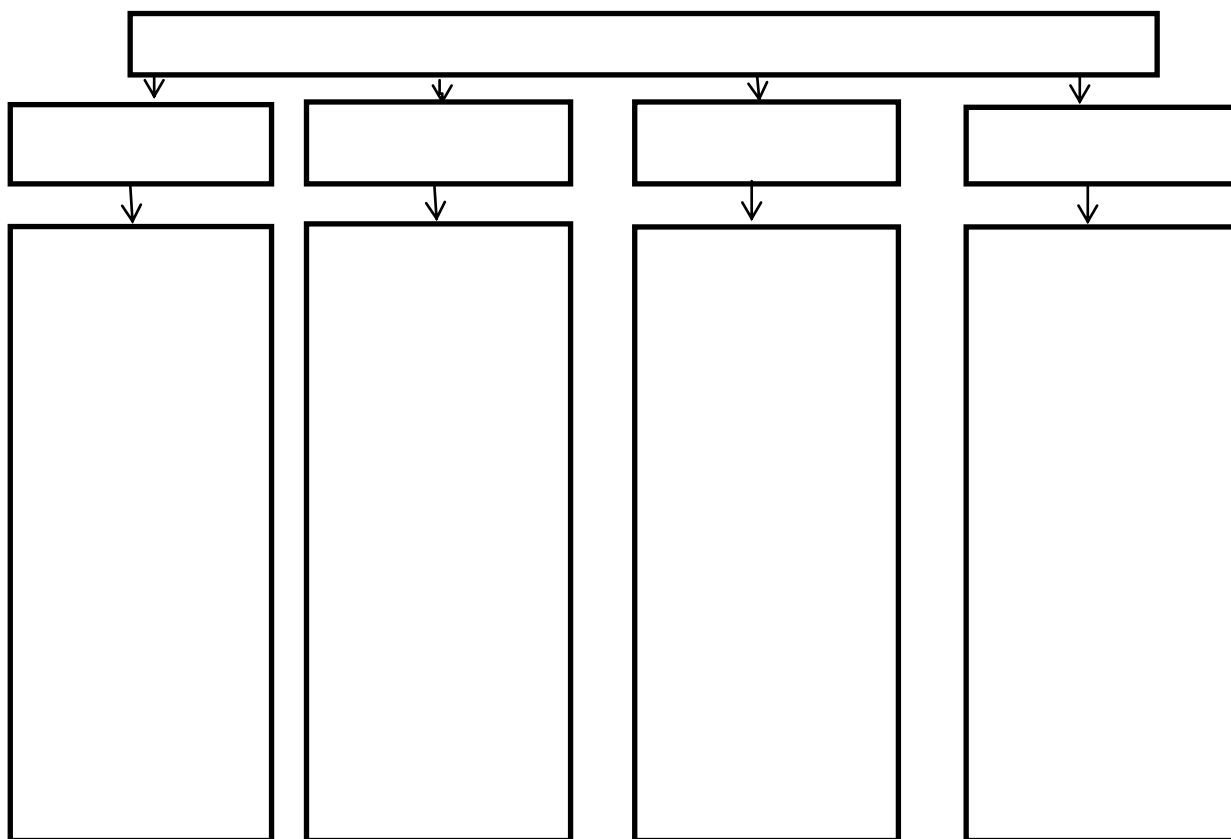
Производственный шум – \_\_\_\_\_

Дисциплина труда – \_\_\_\_\_

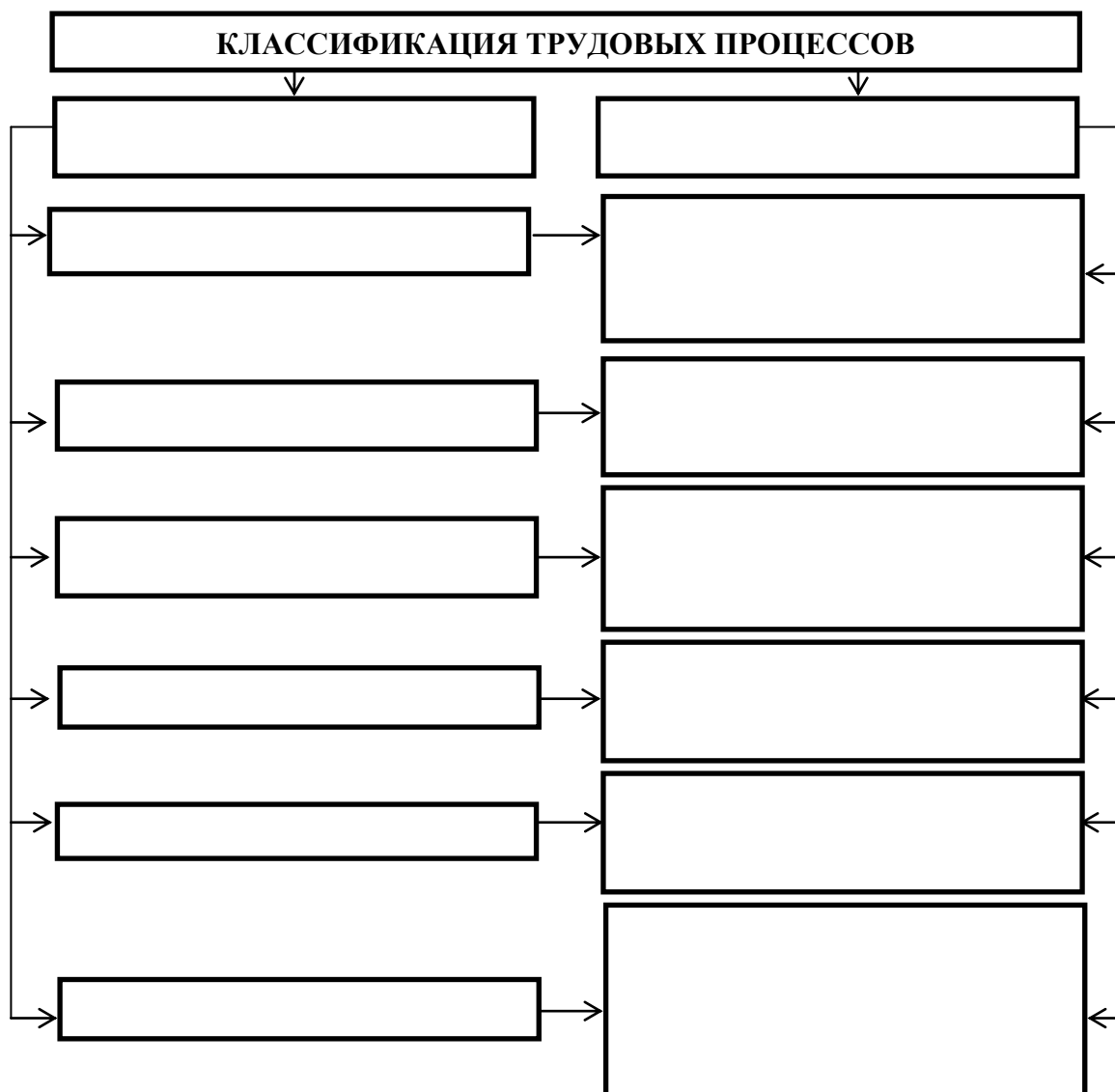
**2. УКАЖИТЕ ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ**



**3. УКАЖИТЕ ФАКТОРЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ УСЛОВИЯ ТРУДА**



**4. ПЕРЕЧИСЛИТЕ ВИДЫ ТРУДОВЫХ ПРОЦЕССОВ  
ПО ПРИЗНАКАМ КЛАССИФИКАЦИИ**



**ТЕСТИРОВАНИЕ ПО 1-му МОДУЛЮ**

**1. Безработными не могут быть признаны граждане, не достигшие:**

- |            |            |
|------------|------------|
| 1. 18 лет; | 3. 14 лет; |
| 2. 20 лет; | 4. 16 лет. |

**2. Численность персонала определяется:**

1. трудоемкостью производственных процессов;
2. привлекательностью производственных процессов;
3. масштабами производственных процессов;
4. характером производственных процессов.

**3. Предельная величина возможного участия трудящихся в производстве с учетом их психофизиологических особенностей, уровня профессиональных знаний и накопленного опыта, именуется:**

1. трудовой потенциал;
2. материальный ресурс;

3. материальный потенциал;

4. нематериальный ресурс.

**4. Регистрируемые (зарегистрированные) безработные – это:**

1. трудоспособные граждане, которые имеют работу, но обращаются в службу занятости с целью поиска более подходящей работы;

2. трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней;

3. безработные, которые зарегистрированы в налоговой инспекции по месту жительства, где получили индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН);

4. безработные, которые имеют страховое свидетельство государственного пенсионного страхования с 11-значным номером.

**5. Численность населения в трудоспособном возрасте в России:**

1. снижается;

2. растет;

3. стабильно (не меняется);

4. дифференцируется.

**6. Установленный объем работы, который работник или группа работников должны выполнять за определенный период с соблюдением определенных требований к качеству продукции, – это:**

1. нормирование времени;

2. нормирование труда;

3. нормированное задание;

4. нормирование выработки.

**7. Система социально-трудовых отношений между работодателями и наемными работниками в рамках одного предприятия, – это:**

1. первичный рынок труда;

2. вторичный рынок труда;

3. внутренний рынок труда;

4. внешний рынок труда.

**8. Население, которое не входит в состав рабочей силы, – это:**

1. экономически неактивное население;

2. экономически агрессивное население;

3. экономически инертное население;

4. экономически активное население.

**9. Производительность труда – это:**

1. производство продукции на 100 рублей оборотных средств;

2. производство продукции на 100 рублей основных средств;

3. затраты рабочего времени на производство единицы продукции;

4. объем произведенной продукции за единицу времени.

**10. Причины, под воздействием которых изменяется производительность труда, называются:**

1. способы;

2. коэффициенты;

3. факторы;

4. возможности.

**11. Приобретение навыков, знаний, умений – это:**

1. профессиональная ориентация;

2. профессиональный отбор;

3. профессиональная адаптация;

4. профессиональная подготовка.



**12. Показателями уровня жизни могут быть:**

1. коэффициенты;
2. стоимостные и натуральные;
3. только натуральные;
4. только стоимостные.

**13. К приоритетным направлениям работы службы занятости относится:**

1. содействие по трудоустройству;
2. создание новых дополнительных рабочих мест;
3. содействие предприятиям в высвобождении рабочей силы;
4. обучение и переобучение безработных.

**14. Показывает, сколько работников различной квалификации необходимо для выполнения производственных заданий:**

1. штатное расписание;
2. квалификационные характеристики;
3. график работы;
4. тарифы.

**15. Потребность различных групп трудоспособного населения в получении работы по найму – это:**

1. предложение рабочей силы;
2. эпизодическая потребность;
3. спрос на рабочую силу;
4. скрытая занятость.

**16. Лица, занимающие должности руководителей предприятий и их структурных подразделений, – это:**

1. рабочие;
2. служащие;
3. руководители;
4. специалисты.

**17. Численность общей безработицы в России составляет:**

1. 10 миллионов человек;
2. около 66 миллионов человек;
3. 20 миллионов человек;
4. около 6,5 миллионов человек.

**18. Три типа воспроизводства населения:**

1. суженное воспроизводство;
2. сложное воспроизводство;
3. простое воспроизводство;
4. расширенное воспроизводство.

**19. Задачи организации труда:**

1. экономические;
2. психофизиологические;
3. социальные.

**20. Дисциплина труда определяется Трудовым кодексом РФ, статьей:**

1. 189;
2. 214;
3. 76.



**ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ  
ПО 2-му МОДУЛЮ**

**1. ДАЙТЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ СЛЕДУЮЩИМ ПОНЯТИЯМ**

Нормирование труда – \_\_\_\_\_

Нормы времени – \_\_\_\_\_

Норма трудоемкости операции – \_\_\_\_\_

Норма выработки – \_\_\_\_\_

Норма обслуживания – \_\_\_\_\_

Норма численности – \_\_\_\_\_

Методы нормирования – \_\_\_\_\_

Рабочее время – \_\_\_\_\_

Время работы – \_\_\_\_\_

Время перерывов – \_\_\_\_\_

Хронометраж – \_\_\_\_\_

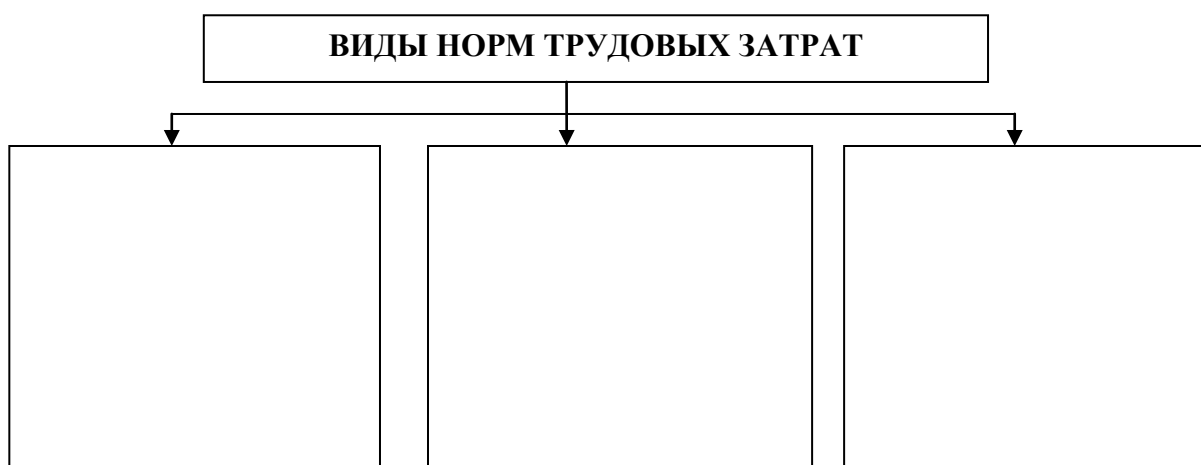
Фотография рабочего времени – \_\_\_\_\_

Самофотография рабочего времени – \_\_\_\_\_

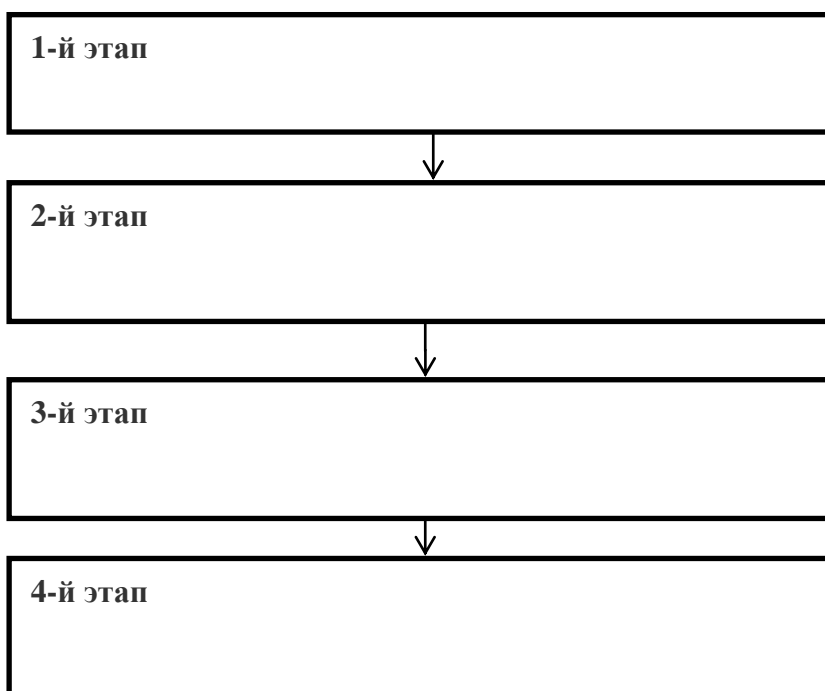
Фотохронометраж – \_\_\_\_\_

Метод моментных наблюдений – \_\_\_\_\_

**2. ПЕРЕЧИСЛИТЕ ВИДЫ ТЕХНИЧЕСКИ ОБОСНОВАННЫХ НОРМ ТРУДОВЫХ ЗАТРАТ**



**3. УКАЖИТЕ ЭТАПЫ РАЗРАБОТКИ, ВНЕДРЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ НОРМ ВРЕМЕНИ**



#### 4. ДАЙТЕ РАЗВЕРНУТЫЕ ПИСЬМЕННЫЕ ОТВЕТЫ НА СЛЕДУЮЩИЕ ВОПРОСЫ

1. Назовите задачи и направления работы по совершенствованию организации труда на предприятии.
2. В чем суть работы по совершенствованию структуры трудового процесса?
3. Каковы основные способы выявления передовых методов труда?
4. Назовите критерии и методы совершенствования разделения и кооперации труда на предприятии.
5. Дайте характеристику работы по совершенствованию организации и обслуживания рабочих мест.
6. Каковы принципы построения рациональных режимов труда и отдыха?



#### ТЕСТИРОВАНИЕ ПО 2-му МОДУЛЮ

##### 1. Какие аспекты отражает понятие «труд»?

1. всякое умственное и физическое усилие;
2. проделанная работа;
3. процесс преобразования ресурсов природы в материальные, интеллектуальные и духовные блага;

4. деятельность под влиянием необходимости;

5. тягостные усилия.

##### 2. В чем сущность творчества?

1. самовыражение;
2. создание любых произведений искусства;
3. «нечто среднее между богом и смертным»;
4. один из видов труда, создающий новые идеи, образы, представления, деятельность по духовному совершенствованию человека.

5. вдохновение.

##### 3. Дайте краткое определение понятию «метатеория».

1. система аксиом;

2. исследование;

3. область знания;

4. наука о науке;

5. принципы доказательств.

##### 4. В чем сущность понятия «мегаэкономика»?

1. основные понятия и идеи экономических наук;

2. метатеория экономических наук;

3. экологические аспекты;

4. этические вопросы экономики;

5. правовой раздел экономики.

##### 5. Главная цель проектирования трудовых процессов.

1. обеспечение ресурсами;

2. обеспечение инструментом;

3. выбор наилучших способов выполнения работ;

4. проектирование рабочих мест;

5. распределение объемов работ.

##### 6. В чем сущность понятия «человеческий капитал»?

1. прирост доходов;

2. совокупность качеств человека (здоровье, образование, профессионализм), влияющих на результаты его деятельности и доходы;

3. затраты на обучение;
4. использование полученной квалификации;
5. производительность труда

**7. Дайте краткое определение понятия «условия труда».**

1. безопасность деятельности;
2. социальные и экономические условия;
3. факторы производства;
4. окружающая среда;
5. параметры производственной среды (шум, температура воздуха, запыленность, вибрация и т. д.), режим труда и отдыха, психологическая и социальная атмосфера.

**8. Главные цели нормирования труда.**

1. определение численности персонала;
2. выбор способов работ;
3. распределение объемов работ;
4. установление объективно необходимых затрат и результатов труда по элементам производственного процесса;
5. обеспечение материалами.

**9. Какую цель решает отбор, обучение и аттестация кадров?**

1. выравнивание динамики персонала;
2. интенсификация труда;
3. повышение качества персонала;
4. улучшение условий труда;
5. совершенствование хозяйственных систем.

**10. Дайте краткое определение понятия «мотивация».**

1. процесс побуждения человека к плодотворной деятельности исходя из его потребностей и целей предприятия;
2. меры интенсификации труда;
3. повышение профессионального уровня;
4. стимулирование труда;
5. административное воздействие.

**11. Какую цель ставит маркетинг персонала?**

1. совершенствование системы обучения персонала;
2. действие предприятия по обеспечению человеческими ресурсами, политика предприятия; на рынке труда;
3. реализацию социальной защиты;
4. организацию трудоустройства;
5. обеспечение занятости.

**12. Что изучает физиология труда?**

1. характеристики человека в труде;
2. результаты профессионального отбора;
3. воздействие трудовых процессов на физиологию человека;
4. интенсивность трудовой деятельности;
5. системы мотивации.

**13. Раскройте содержание понятия «эргономика».**

1. научная основа проектирования человеко-машинных систем;
2. теория проектирования;
3. общая теория систем;
4. наука о безопасности труда;
5. физиологические характеристики.

**14. Что исследует социология труда?**

1. социальные аспекты производства;
2. влияние трудовых процессов на человека;

3. взаимоотношение людей и социальных групп в производственных коллективах;
4. психологические характеристики;
5. физиологию труда

**15. Какие проблемы охватывает экономика труда?**

1. проектирование рабочих мест;
2. подготовка кадров;
3. мотивация труда;
4. оптимизация взаимодействия;
5. охрана труда.

**16. Сформулируйте понятие «качество жизни».**

1. условия человеческого существования (материальные блага, безопасность, возможность получения образования и развития способностей, состояние природной среды, свобода мнений и влияние на политические решения);
2. качество продуктов питания;
3. обеспеченность экологически чистым жильем;
4. материальное обеспечение;
5. моральное и физическое благополучие.

**17. Что Вы вкладываете в понятие «качество трудовой жизни»?**

1. организация и оплата труда;
2. взаимоотношения в коллективе;
3. условия осуществления трудовой деятельности человека;
4. параметры производственной среды;
5. обеспеченность сырьем и материалами.

**18. Основные цели деятельности человека:**

1. материальные блага, власть и слава, знания, творчество и духовное совершенствование;
2. богатство;
3. физическое совершенство;
4. преуспевание;
5. карьера.

**19. Как современная биология и психология рассматривают духовные и социальные потребности?**

1. как приспособление к среде;
2. как выживание;
3. как самореализацию;
4. как необходимость;
5. как результат эволюции.

**20. Что является главной отличительной особенностью труда?**

1. производство различных товаров;
2. использование орудий труда;
3. совместная деятельность;
4. идеальное целеполагание;
5. его непривлекательность.

**21. Определяющим для формирования и развития человека и общества является:**

1. предмет труда;
2. средства труда;
3. продукт труда;
4. условия труда;
5. уровень социально-трудовых отношений.

**22. Что изучает экономика труда?**

1. воздействие трудовых процессов на организм человека;

2. экономические отношения, возникающие по поводу использования труда;
3. правовые аспекты труда;
4. теоретические основы проектирования трудовых процессов и рабочих мест;
5. взаимоотношения людей в трудовых коллективах.

**23. Какую функцию труда необходимо исключить из списка как устаревшую, не отвечающую современному пониманию общественного труда?**

1. создание материальных благ и духовных ценностей;
2. средство принуждения, наказания;
3. формирование и накопление общественного материального и нематериального богатства;
4. обеспечение безопасности жизни человека и общества, сохранение природы и обеспечение здоровой социальной среды;
5. мера общественного потребления.

**24. Инструментальное отношение к труду означает:**

1. применение в процессе труда сложных приборов и инструментов;
2. ориентацию на досуг;
3. высокую удовлетворенность трудом;
4. перемену рабочих мест;
5. гибкий график рабочего времени.

**25. Как соотносится организация труда с организацией производства на предприятии?**

1. это самостоятельные, никак не связанные между собой системы;
2. организация производства – это часть организации труда;
3. организация труда – это подсистема организации производства;
4. организация труда и организация производства – синонимичны;
5. нет правильного ответа.

**26. В чем заключается экономическое значение совершенствования организации труда?**

1. в повышении работоспособности и укреплении здоровья работников;
2. в повышении эффективности труда и производства;
3. в повышении профессионально-квалификационного уровня работников;
4. в улучшении условий труда;
5. в повышении содержательности труда.

**27. Понятие «условия труда» обозначает:**

1. расстановку работников на производстве;
2. характер трудовых операций;
3. степень опасности предмета, средств труда и производственной среды;
4. психологический климат в коллективе;
5. все вышеназванное.

**28. Какой из перечисленных элементов не относится к содержанию организации труда на предприятии?**

1. разделение и кооперация труда;
2. организация рабочего места;
3. техническое оснащение производства;
4. приемы и методы труда;
5. условия труда.

**29. Как соотносится организация труда с организацией производства (деятельности) на предприятии?**

1. это самостоятельные системы;
2. никак не соотносится;
3. организация производства – это часть организации труда;

4. организация труда – это подсистема организации производства;
5. организация труда и производства – это части организации управления.

**30. Воспитательная функция нормирования труда отражается преимущественно в нормах:**

1. трудового договора;
2. рабочего времени;
3. оплаты труда;
4. дисциплины труда;
5. охраны труда;
6. материальной ответственности сторон трудового договора.



## ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ПО 3-му МОДУЛЮ

### ***1. ДАЙТЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ СЛЕДУЮЩИМ ПОНЯТИЯМ***

Заработная плата – \_\_\_\_\_

Форма оплаты труда – \_\_\_\_\_

Системы оплаты труда – \_\_\_\_\_

Принципы организации заработной платы – \_\_\_\_\_

Тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих – \_\_\_\_\_

Тарифные ставки – \_\_\_\_\_

Тарифные разряды – \_\_\_\_\_

Тарифная сетка – \_\_\_\_\_

Тарифные коэффициенты – \_\_\_\_\_

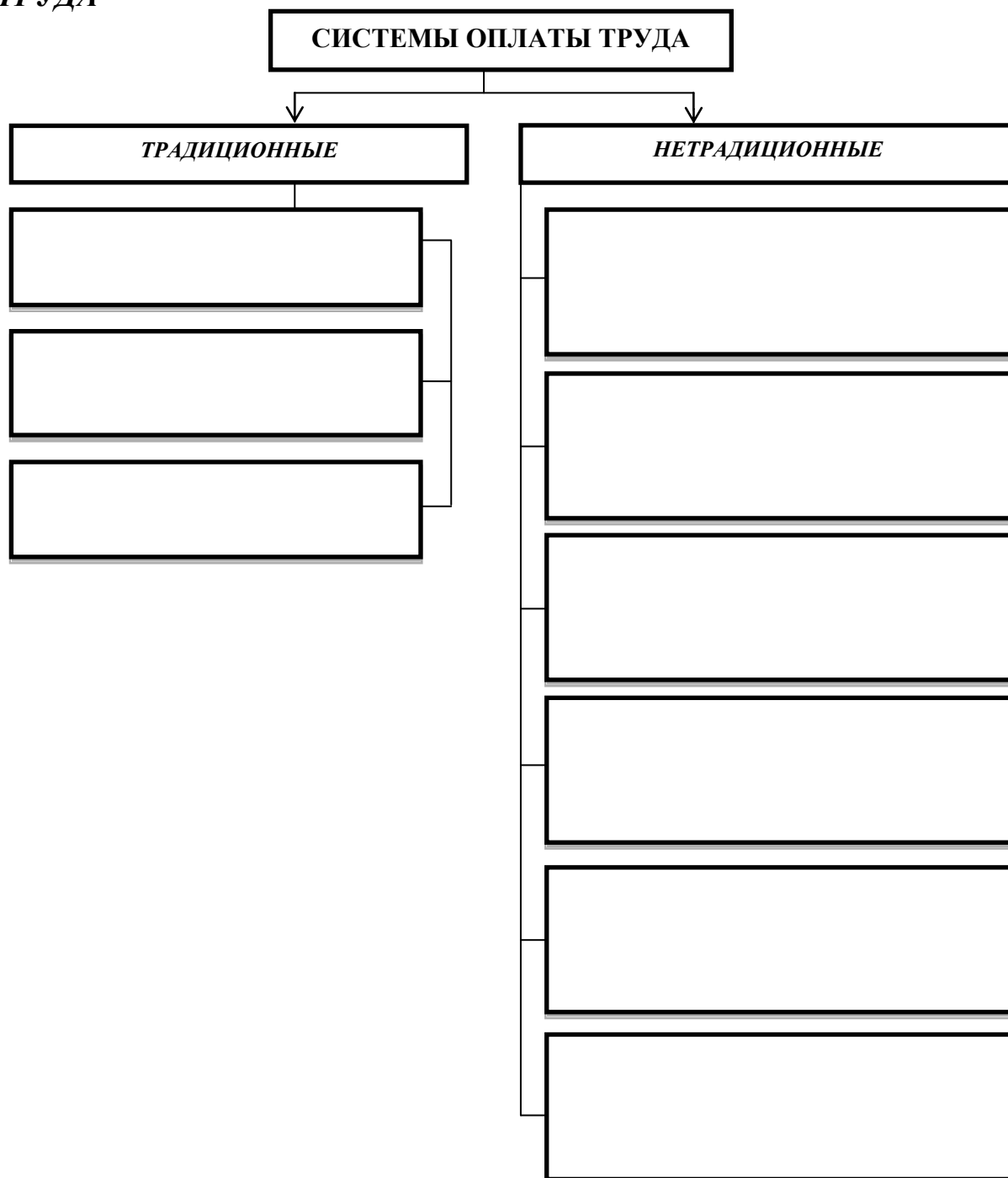


Должностной оклад – \_\_\_\_\_

Районные коэффициенты – \_\_\_\_\_

Синтезированная ставка – \_\_\_\_\_

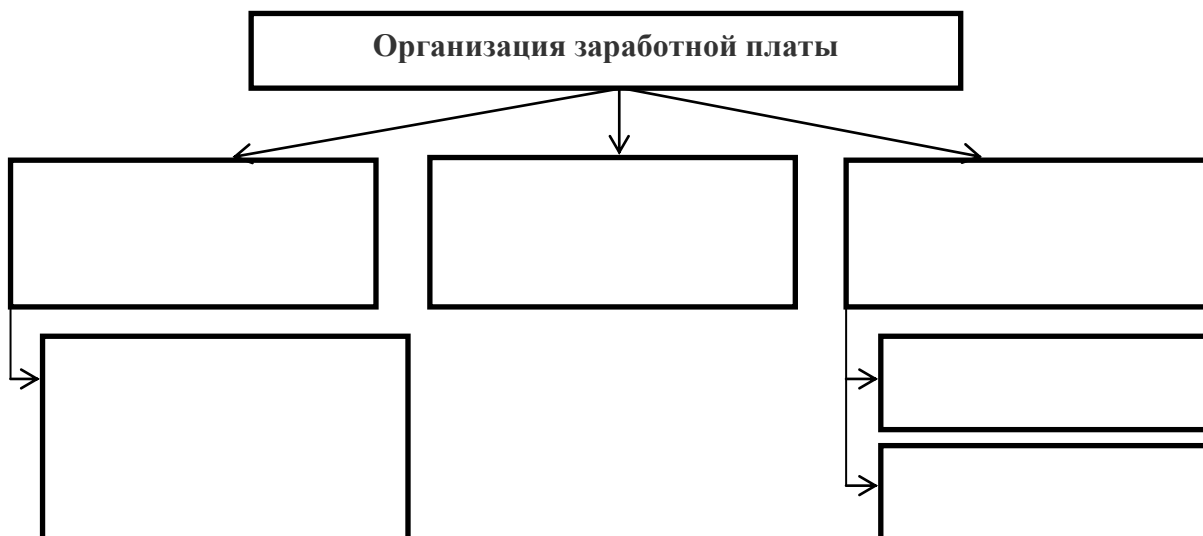
**2. УКАЖИТЕ КЛАССИФИКАЦИЮ ФОРМ И СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА**



**3. ПЕРЕЧИСЛИТЕ ФУНКЦИИ И ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ВЗАИМОСВЯЗИ МЕЖДУ НИМИ**



**4. РАСКРОЙТЕ СУЩНОСТЬ СОДЕРЖАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**





## ТЕСТИРОВАНИЕ ПО 3-му МОДУЛЮ

**1. Повышение производительности труда, снижение брака, повышение качества продукции – это:**

1. принципы;
2. направления;
3. задачи рациональной организации труда?

**2. Раскрытие творческих способностей работников, формирование у них интереса к своему труду, активизация «человеческого фактора» – это:**

1. экономические;
2. психофизиологические;
3. социальные задачи рациональной организации труда?

**3. О каком способе выявления передовых методов труда идет речь, когда анализируются методы работы одного работника:**

1. укрупненном;
2. аналитическом;
3. целевом отборе?

**4. О какой форме оплаты труда идет речь, когда заработная плата устанавливается в зависимости от количества изготовленной продукции и квалификационных требований к выполненной работе:**

1. сдельной;
2. повременной;
3. сдельно-повременной?

**5. О какой форме оплаты труда идет речь, когда работу необходимо выполнить в сжатые сроки:**

1. косвенно-сдельной;
2. аккордной;
3. сдельно-премиальной?

**6. О какой форме оплаты труда идет речь, когда заработная плата рассчитывается умножением часовой тарифной ставки рабочего соответствующего разряда на количество отработанных им часов:**

1. простой повременной;
2. повременно-премиальной;
3. сдельно-повременной?

**7. Какую форму оплаты труда рекомендуется применять, когда производственный процесс строго регламентирован, а функции рабочего сводятся только к наблюдению за ходом технологического процесса:**

1. сдельную;
2. повременную;
3. сдельно-повременную?

**8. Кто из классиков политэкономии отстаивал идею эгоизма как движущей силы капиталистического общества?**

1. К. Маркс;
2. Д. Риккардо;
3. А. Смит;
4. У. Петти;
5. П. Прудон.

**9. Переход от мануфактуры к крупному машинному производству в Англии в конце 18 века повлек за собой:**

1. удлинение рабочего дня;
2. повышение интенсивности труда;
3. понижение заработной платы;

4. массовую безработицу;

5. все ответы верны.

**10. Что означает термин «рестрикционизм»?**

1. перераспределение средств;

2. превышение установленных норм выработки;

3. ограничение производства, продажи и экспорта, проводимое монополиями с целью взвинчивания цен на товары и получения высокой прибыли;

4. вынужденное ограничение темпов работ;

5. работа по правилам.

**11. Трудовая социализация – это:**

1. процесс, завершающийся приобретением профессиональных знаний, умений и навыков;

2. процесс, заканчивающийся вступлением в организацию;

3. процесс, завершающийся адаптацией к профессиональной роли и организации;

4. процесс профориентации, заканчивающийся выбором профессии.

5. непрерывный процесс, не имеющий завершения.

**12. Что означает понятие «ресоциализация»?**

1. затянувшаяся социализация;

2. не состоявшаяся социализация;

3. повторная социализация;

4. процесс, обратный социализации;

5. ускоренная социализация.

**13. Какой из перечисленных ниже элементов не входит в понятие профессиональной ориентации?**

1. учет способностей и возможностей человека;

2. учет потребностей общества и народного хозяйства;

3. отбор по профессиональным качествам;

4. вовлечение людей в трудовую деятельность;

5. учет соответствия личностных качеств содержанию будущей профессиональной работы.

**14. Какие факторы внешней среды на предприятии относятся к санитарно-гигиеническим?**

1. температура и влажность воздуха, освещенность, загазованность;

2. физическая тяжесть труда, режим труда и отдыха;

3. уровень механизации и автоматизации труда;

4. защита работников от механических повреждений, поражений током, химического и радиационного загрязнения;

5. организация внутрисменного питания работников, состояние бытовок, душевых, туалетов и т. д.

**15. Ниже перечислены формы профориентационной работы. Какая из этих форм является заключительной?**

1. профессиональная консультация;

2. профессиональное просвещение;

3. профессиональная адаптация;

4. профессиональный отбор;

5. профессиональная информация.

**16. Через какое основное понятие раскрывается категория «содержание труда»?**

1. трудовые умения и навыки;

2. трудовая функция;

3. затраты труда;

4. планирование и учет;

5. оплата труда.

**17. Каков наиболее значимый признак, отличающий простой труд от сложного?**

1. физическая легкость или тяжесть работы;
2. повторяемость или разнообразие операций;
3. уровень нервного напряжения;
4. сочетание затрат умственной и физической энергии;
5. время, затрачиваемое на подготовку.

**18. В каком документе фиксируются условия труда работников учреждения, их обязательства, правовая и социальная защищенность?**

1. в уставе предприятия;
2. в положении о персонале;
3. в должностной инструкции;
4. в структуре и штатной численности;
5. в штатном расписании.

**19. Каково содержание понятия «трудовой потенциал работника»?**

1. это занятые в национальной экономике работники;
2. это люди, создающие и потребляющие материальные блага;
3. это количество труда, которым располагает общество;
4. это качество труда, которым располагает общество;
5. это совокупная способность физических и духовных свойств отдельного работника достигать в заданных условиях определенных результатов производственной деятельности и самосовершенствоваться в процессе труда.

**20. Какой компонент не включает в себя понятие «трудовой потенциал организации»?**

1. кадровый;
2. профессиональный;
3. квалификационный;
4. управленческий;
5. организационный.

**21. Какие элементы производительности человеческого труда выделял А. Маршалл?**

1. сила, ловкость, разум;
2. тело, разум, душа;
3. воля, здоровье, смекалка;
4. образование, воспитание, целеустремленность;
5. природные способности, мобильность, профессионализм.

**22. Структура бюджета прожиточного минимума (ПМ) не включает в себя расходы:**

1. на обязательные платежи и сборы;
2. питание;
3. услуги;
4. непродовольственные товары;
5. содержание иждивенцев.

**23. Минимальный размер заработной платы работников в современной России устанавливается:**

1. Министерством здравоохранения и социального развития РФ;
2. Министерством финансов РФ;
3. Федеральным законом РФ;
4. руководителями хозяйствующих субъектов (предприятий, фирм и т. п.) РФ;
5. на договорной основе между работником и работодателем.

**24. Какое условие не является необходимым для отнесения граждан к категории безработных?**

1. проходил обучение или переподготовку по направлению службы занятости;

2. не имеет работы и заработка;
3. зарегистрирован в службе занятости в целях поиска подходящей работы;
4. занимается поиском работы;
5. готов приступить к работе.

**25. Какова основная цель государственной политики в области занятости социального страхования**

1. безработных;
2. изучение и регулирование рынка труда;
3. достижение международных стандартов в области качества жизни;
4. анализ и прогнозирование спроса и предложения на рабочую силу;
5. обеспечение полной, эффективной и свободно избранной занятости.

**26. В зависимости от выполняемых функций выделяют четыре основные группы персонала. Какая группа в приведенном перечне является лишней?**

1. рабочие;
2. служащие;
3. специалисты;
4. руководители;
5. ученики.

**27. Что такое профессия?**

1. особый вид деятельности;
2. специфический род занятий;
3. сумма знаний, умений, навыков, позволяющих выполнять определенные трудовые функции;
4. перечень требований к тому или иному виду труда;
5. нет правильного ответа.

**28. С какого этапа любительское занятие превращается в профессиональную работу?**

1. после приобретения необходимых профессиональных знаний, умений и навыков;
2. после овладения умениями и навыками;
3. после получения официального удостоверения (диплома);
4. после прохождения испытательного срока в организации;
5. после заключения трудового договора.

**29. Каков приоритетный вид профессионального обучения работников в России в условиях структурной перестройки экономики?**

1. переподготовка;
2. первоначальная подготовка;
3. обучение вторым и смежным профессиям;
4. повышение квалификации;
5. получение высшего профессионального образования.

**30. К какому виду трудовой мобильности можно отнести текучесть кадров?**

1. естественное движение;
2. социальное движение;
3. вертикальное движение;
4. территориальное движение;
5. экономическое (производственное) движение.

**31. Какая из основных функций, выполняемых трудовым коллективом, является целевой?**

1. воспроизводства условий жизни работников;
2. общественно-производительная;
3. удовлетворения социальных потребностей;
4. удовлетворения материальных потребностей;
5. социальной защиты работников.

**32. Что в наибольшей степени определяет сплоченность трудового коллектива?**

1. квалифицированное управление;
2. доминирование функциональных отношений;
3. разный уровень дисциплинированности и общественной активности работников;
4. ценностно-ориентационное единство;
5. доверие к руководству.

**33. К каким факторам сплочения относятся психологический климат в коллективе и стиль руководства?**

1. к социально-психологическим;
2. к общественно-организационным;
3. к экономическим;
4. к организационно-техническим;
5. к универсальным.

**34. На уровень сплоченности трудового коллектива не воздействуют факторы:**

1. общие;
2. локальные;
3. специальные;
4. внутриколлективной сплоченности;
5. географо-климатические.

**35. С помощью какого инструмента решаются задачи социального развития трудового коллектива?**

1. бизнес-плана;
2. нормирования труда;
3. социального плана;
4. социального проекта;
5. финансового плана.

**36. Как называется процесс обособления различных видов трудовой деятельности?**

1. организация труда;
2. кооперация труда;
3. разделение труда;
4. рационализация труда;
5. нормирование труда.

**37. Как называется разделение работ по сложности и точности их выполнения?**

1. технологическое;
2. пооперационное;
3. предметное;
4. квалификационное;
5. функциональное.

**38. К какой форме разделения труда относится деление персонала на рабочих, специалистов, руководителей?**

1. организационной;
2. функциональной;
3. технологической;
4. квалификационной;
5. профессиональной.

**39. К какой форме кооперации труда относится взаимодействие цехов по выпуску конечной продукции предприятия?**

1. внутрибригадной;
2. внутриучастковой;
3. внутрицеховой;

4. межцеховой;
5. межбригадной.

**40. Как называется бригада, состоящая из рабочих разных профессий или специальностей?**

1. сменная;
2. специализированная;
3. производственная;
4. комплексная;
5. сквозная.

**41. Какие элементы включает в себя понятие «организация рабочего места»?**

1. оснащение рабочего места;
2. планировка рабочего места;
3. обслуживание рабочего места;
4. специализация рабочего места;
5. все ответы верны.

**42. Какой из перечисленных элементов является трудовым действием?**

1. взять заготовку;
2. установить и закрепить заготовку в патроне станка;
3. установить заготовку в патрон;
4. протянуть руку к заготовке;
5. захватить пальцами заготовку.

**43. Какой из перечисленных элементов является комплексом трудовых приемов?**

1. взять заготовку;
2. установить и закрепить заготовку в патроне станка;
3. установить заготовку в патрон;
4. протянуть руку к заготовке;
5. захватить пальцами заготовку.

**44. Какой из перечисленных элементов операции является трудовым движением?**

1. взять заготовку;
2. установить и закрепить заготовку в патроне станка;
3. установить заготовку в патрон;
4. протянуть руку к заготовке;
5. включить станок.

**45. Как называется процесс труда, протекающей в специальном оборудовании под воздействием тепловой или химической энергии?**

1. механизированный процесс;
2. автоматизированный процесс;
3. машинно-ручной процесс;
4. аппаратный процесс;
5. производственный процесс.

**46. Какая из перечисленных категорий затрат рабочего времени не относится к подготовительно-заключительной работе?**

1. получение наряда, инструмента;
2. ознакомление с чертежом;
3. загрузка сырья, заготовок, съем готовой продукции;
4. инструктаж о порядке выполнения работы;
5. сдача технологической документации.

**47. Какие виды норм существуют на предприятии?**

1. норма времени;
2. норма выработки;



3. норма обслуживания;
4. норма численности;
5. все ответы верны.

**48. Какая норма определяет необходимый ассортимент и объем работ, которые должны быть выполнены одним работником или бригадой (звеном) за данный отрезок времени (смену, сутки, месяц)?**

1. норма времени;
2. норма выработки;
3. норма обслуживания;
4. норма численности;
5. нормированное задание.

**49. Что определяется по формуле:  $(T_n/T_f) \cdot 100 \%$ ?**

1. средний процент выполнения норм;
2. процент выполнения норм времени;
3. выполнение норм по отработанному времени;
4. процент выполнения норм выработки;
5. выполнение норм по сменному времени.

**50. В какую норму времени включены затраты машинного и вспомогательного времени на операцию?**

1. норму подготовительно-заключительной работы;
2. норму времени обслуживания рабочего места;
3. норму оперативного времени;
4. норму штучного времени;
5. норму штучно-калькуляционного времени.

**51. Как называется метод изучения рабочего времени, основанный на непрерывном наблюдении и измерении всех затрат рабочего времени на протяжении определенного периода?**

1. метод моментных наблюдений;
2. метод непосредственных замеров;
3. самофотография;
4. фотография рабочего времени;
5. хронометраж.

**52. Какая норма труда является определяющей для других норм?**

1. норма выработки;
2. норма времени;
3. норма управляемости;
4. норма численности;
5. норма обслуживания.

**53. Какие затраты рабочего времени относятся к ненормируемым, т. е. не включаются в норму?**

1. простои оборудования и рабочих, вызванные нарушениями установленной технологии и организации производства.
2. время перерывов по организационно-технологическим причинам;
3. время на обслуживание рабочих мест;
4. время на отдых и личные надобности;
5. вспомогательное время.

**54. Как называется время, которое затрачивается на выполнение заданной операции и повторяется с каждой единицей работы?**

1. подготовительно-заключительное;
2. время организационного обслуживания;
3. время оперативной работы;

4. время машинно-ручной работы;

5. вспомогательное время.

**55. Какое время (категория времени) затрачивается один раз на работу и не зависит от объема работы, выполняемой по конкретному заданию?**

1. время организационного обслуживания;

2. основное (технологическое);

3. время на отдых и личные надобности;

4. подготовительно-заключительное;

5. время обслуживания рабочего места.

**56. Какой из перечисленных элементов не откосится к тарифной системе оплаты труда?**

1. должностные оклады;

2. классификаторы профессий рабочих и должностей служащих;

3. тарифно-квалификационные справочники;

4. доплаты и надбавки к заработной плате;

5. районные коэффициенты к заработной плате.

**57. Тарифная ставка – это:**

1. вознаграждение, связанное с распределением части прибыли предприятия;

2. размер оплаты за единиц выполненной работы (изготовленной продукции);

3. вознаграждение за работу, выполненную в экстремальных условиях;

4. размер оплаты труда за фактически отработанное время;

5. фиксированный размер денежной оплаты за единицу времени.

**58. Сдельная расценка – это:**

1. размер поощрительной оплаты за труд сверх установленной нормы;

2. абсолютный размер оплаты труда за единицу времени (час, день, месяц);

3. размер оплаты за единицу изготовленной продукции (выполненной работы).

4. вознаграждение за работу, выполненную в экстремальных условиях;

5. размер оплаты труда за фактически отработанное время.

**59. В основе повременной оплаты труда рабочих лежит:**

1. количество произведенной продукции;

2. единица изготовленной продукции;

3. количество отработанного времени;

4. законченный объем и сроки производства

5. работа в экстремальных условиях.

**60. Как называется метод изучения рабочего времени, основанный на непрерывном наблюдении и измерении всех затрат рабочего времени на протяжении определенного периода?**

1. метод моментных наблюдений;

2. метод непосредственных замеров;

3. самофотография;

4. фотография рабочего времени;

5. хронометраж.

**61. Укажите тип социально-трудовых отношений, который обеспечивает согласование важнейших социально-трудовых интересов субъекта социально-трудовых отношений, – это:**

1. социальное партнерство;

2. патернализм;

3. солидарность;

4. конкуренция;

5. субсидиарность.

**62. К какой разновидности социальной структуры коллектива относятся разнополюе коллективы?**

1. функционально-производственной;
2. профессионально-квалификационной;
3. демографической;
4. национальной;
5. социально-психологической.

**63. Существуют безработицы естественная и вынужденная. Какую безработицу можно отнести к вынужденной?**

1. циклическую;
2. структурную;
3. фрикционную;
4. скрытую;
5. добровольную.

**64. Какая безработица вызывается изменениями в технологиях или в предпочтениях потребителей?**

1. циклическая;
2. структурная;
3. фрикционная;
4. скрытая;
5. сезонная.

**65. Какая безработица не отражается в государственной статистике?**

1. циклическая;
2. естественная;
3. фрикционная;
4. скрытая;
5. сезонная.

**66. На основе какого нормативно-правового акта обеспечивается помощь в трудоустройстве?**

1. Конституцией РФ;
2. ГК РФ;
3. ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;
4. ФЗ «О защите прав потребителей»;
5. ФЗ «Об образовании».

**67. Какой государственный орган осуществляет непосредственное управление занятостью?**

1. Министерство финансов РФ,
2. Министерство здравоохранения и социального развития РФ,
3. Федеральная служба по труду и занятости РФ,
4. Федеральная миграционная служба РФ,
5. Правительство РФ.

**68. На какие два типа принято условно делить политику занятости?**

1. естественную и вынужденную;
2. пассивную и активную;
3. определенную и неопределенную;
4. общую и частную;
5. опосредованную и непосредственную.

**69. Существуют пассивные и активные формы социальной защиты работников. Какую из этих форм можно отнести к активной?**

1. разовая материальная помощь;
2. предоставление кредита;
3. обучение новой профессии;
4. выдача пособий, льгот;
5. нет правильного ответа.

**70. Какая из форм социальной защиты работников не относится к активной?**

1. выплата пособий безработным;
2. содействие в профессиональной подготовке и переподготовке;
3. содействие самозанятости и предпринимательству;
4. организация общественных работ;
5. помощь людям, испытывающим особые объективные трудности в трудоустройстве: инвалидам, молодежи, пожилым и др.

**71. Как называется изменение производственных и организационных структур, в том числе замена и модернизация оборудования, рационализация иерархии управления?**

1. переориентация;
2. реструктуризация;
3. обновление;
4. реставрация;
5. переоценка ценностей.

**72. Какой тип соглашений определяет общие принципы социально-экономической политики?**

1. территориальное;
2. генеральное;
3. отраслевое;
4. специальное;
5. профессиональное.

**73. Профессиональное тарифное соглашение – это:**

1. правовой акт, устанавливающий нормы оплаты и другие условия труда, а также социальные гарантии и льготы для работников отрасли (отраслей);
2. правовой акт, устанавливающий общие принципы согласованного проведения социально-экономической политики;
3. правовой акт, устанавливающий условия труда, а также социальные гарантии и льготы, связанные с территориальными особенностями города, района, другого административно-территориального образования;
4. правовой акт, устанавливающий нормы оплаты и другие условия труда, а также социальные гарантии и льготы для работников определенных профессий;
5. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключаемый работниками организации, филиала, представительства с работодателем.

**74. Как называется сотрудничество работников, работодателей и представителей государства для достижения согласованных решений в сфере трудовых отношений?**

1. социальное партнерство;
2. патернализм;
3. солидарность;
4. конкуренция;
5. субсидиарность.

**75. Как называется регулирование социально-трудовых отношений на уровне фирмы, отражающее инициативы работодателей в предоставлении работникам дополнительных благ сверх предусмотренных трудовым законодательством и коллективным договором?**

1. социальное партнерство;
2. патернализм;
3. солидарность;
4. конкуренция;
5. субсидиарность.

**76. Что относится к элементам косвенного управления трудовым поведением?**

1. убеждения;
2. потребности;
3. мотивы;
4. установки;
5. стимулы.

**77. Крайним выражением противоречий в социально-трудовых отношениях является:**

1. конфликт;
2. дискриминация;
3. конкуренция;
4. плюрализм;
5. компромисс.

**78. Какие негативные последствия имеет трудовой конфликт?**

1. становится открытой информация, которая функционально необходима всем и многим;
2. индивиды получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях;
3. разрешаются накопленные негативные настроения, происходит очищение моральных ориентации;
4. падает мотивация к труду, теряется время, ухудшается взаимопонимание;
5. стимулирует изменения, через него официально признается какая-то проблема.

**79. При каком условии забастовка считается неправомерной (незаконной)?**

1. при несогласии администрации;
2. при неучастии в забастовке профсоюза;
3. при добровольном участии работников;
4. при выдвигании требований, исполнение которых может повлечь остановку производства;
5. при объявлении забастовки без учета сроков, процедур и требований действующего законодательства о порядке разрешения коллективных трудовых споров.

**80. Какой из способов разрешения трудового конфликта наиболее предпочтителен?**

1. рассмотрение конфликта на собрании трудового коллектива с принятием обязательного для конфликтующих сторон решения;
2. взаимное примирение конфликтующих сторон;
3. признание вины одним из участников конфликта;
4. увольнение участников конфликта;
5. уголовное преследование.

**81. Что в рыночной экономике понимается под термином «заработная плата»?**

1. выраженная в денежной форме доля работника в национальном доходе;
2. денежное или материальное вознаграждение работника за участие в работе предприятия;
3. форма денежного вознаграждения работника за труд;
4. совокупный доход работника за определенное отработанное им время;
5. величина социальных выплат, льгот, скидок.

**82. Какая форма выплаты заработной платы является основной?**

1. натурально-вещественная;
2. денежная;
3. материальная;
4. комбинированная;
5. акции предприятия.

**83. Что является целью проводимой государством индексации доходов граждан?**

1. увеличение доходов населения за счет повышения уровня оплаты труда;
2. сохранение текущего уровня оплаты труда;
3. соблюдение принципа обеспечения уровня жизни на основе «покупательной корзины»;
4. обеспечение гражданам гарантированной доли доплат к получаемой ими заработной плате;
5. поддержание покупательной способности денежных доходов граждан.

**84. Чем, по мнению К. Маркса, определяется ставка заработной платы работника?**

1. стоимостью его рабочей силы;
2. временем, отработанным на предприятии;
3. квалификацией работника;
4. результатом работы каждого работника;
5. вкладом каждого работника в общий результат предприятия.

**85. На основании какого фактора складывается рыночная цена единицы труда?**

1. полезности труда работника;
2. эластичности трудового ресурса;
3. изменения цен на потребительские товары и услуги;
4. соотношения спроса и предложения;
5. условий договора между профсоюзом и предпринимателями.

**86. Для каких видов товаров применялся индекс цен при проведении индексации денежных доходов населения?**

1. хозяйственных;
2. бытовой техники;
3. продовольственных;
4. ювелирных изделий;
5. табачных изделий.

**87. Что является целью проводимой государством индексации денежных доходов населения?**

1. повышение жизненного уровня населения;
2. сохранение получаемых гражданами доходов на достигнутом уровне;
3. одноразовое возмещение убытков от повышения цен на потребительские товары;
4. сохранение уровня получаемых трудящимися доходов на уровне прошлого года;
5. поддержание покупательной способности денежных доходов и сбережений граждан.

**88. Величина какого вида дохода является ориентиром ставки заработной платы для конкретной фирмы?**

1. планового;
2. предельного;
3. нормативного;
4. достигнутого;
5. минимального.

**89. К чему приводит повышение цены на трудовые ресурсы?**

1. к снижению спроса на труд;
2. к повышению спроса на труд;
3. к сохранению спроса на трудовые ресурсы на прежнем уровне;
4. к введению прогрессивных норм на использование трудовых ресурсов;
5. к снижению себестоимости.

**90. Что является фактором относительной стабильности и малой гибкости ставки заработной платы?**

1. соблюдение условий трудового договора;
2. совершенная нормативная база по трудовым отношениям;
3. долговременность взаимных трудовых обязательств фирмы и работника;
4. рыночное равновесие;
5. сплоченность трудового коллектива.

**91. Сущность какой функции зарплаты заключается в обеспечении возможности воспроизводства рабочей силы?**

1. стимулирующей;
2. статусной;
3. формирования платежеспособного спроса населения;
4. воспроизводственной;
5. регулирующей.

**92. Сущность какой функции заключается в оптимизации размещения трудовых ресурсов по регионам, отраслям экономики, предприятиям?**

1. стимулирующей;
2. статусной;
3. воспроизводственной;
4. регулирующей;
5. ресурсно-разместительной.

**93. Целью какого вида премирования является создание у работников заинтересованности в общих результатах работы бригады (участка)?**

1. индивидуального;
2. коллективного;
3. общецехового;
4. текущего;
5. планового.

**94. Какой принцип основан на необходимости усиления материальной заинтересованности работников в повышении квалификации своего труда?**

1. регулярного повышения заработной платы работников;
2. дифференциации заработной платы;
3. совершенствования норм выработки;
4. предоставления работникам социальных льгот;
5. коллективной ответственности за результаты.

**95. Какой принцип в рыночных условиях является основным при организации системы заработной платы на предприятии?**

1. учет воздействия рынка труда;
2. государственное регулирование оплаты труда;
3. равная оплата за равный труд;
4. обеспечение опережающих темпов роста объемов выпуска продукции над темпами роста фонда потребления;
5. учета трудового вклада работника в результате деятельности предприятия.

**96. В чем различие между фондом оплаты труда (ФОТ) и фондом заработной платы (ФЗП)?**

1. ФОТ меньше чем ФЗП;
2. Два разных названия одного и того же фонда;
3. ФЗП характеризует ту часть ФОТ, которая входит в себестоимость продукции, работ и услуг;
4. Нет правильного ответа;
5. Верны ответы 1 и 2.

**97. Опережающий рост какого показателя над фондом заработной платы является критерием экономической эффективности организации заработной платы на предприятии?**

1. балансовой прибыли;
2. чистой прибыли;
3. совокупного дохода;
4. хозрасчетного дохода;
5. рентабельности.

**98. На основе какого основного показателя регулируется уровень оплаты труда рабочих-сдельщиков?**

1. выполнения норм выработки;
2. объема произведенной продукции;
3. себестоимости продукции;
4. рентабельности продукции;
5. роста производительности труда.

**99. Что является одним из главных направлений анализа и установления равно напряженных норм?**

1. плановый уровень производительности труда;
2. определение уровня выполнения норм;
3. фактический уровень производительности труда;
4. выявление качества действующих на предприятии норм времени;
5. данные сопоставительного анализа уровня выполнения норм на предприятиях отрасли.

**100. Что является исходной нормой труда?**

1. норматив оборота оборотных средств;
2. норма расходов материальных ресурсов;
3. норматив использования финансовых средств;
4. норма времени;
5. норматив отчислений в фонды экономического стимулирования.

**101. Что является исходной величиной для установления уровня оплаты труда?**

1. тарифная ставка;
2. норма времени;
3. производительность труда;
4. вклад работника в общие результаты предприятия;
5. квалификационный разряд.

**102. Условиями какой экономики диктуется распространение бестарифной системы оплаты труда?**

1. директивной;
2. централизованной;
3. переходной;
4. комбинированной;
5. рыночной.

**103. Что такое фонд заработной платы?**

1. совокупность выплат, которые относятся на финансовый результат предприятия;
2. совокупность выплат, которые относятся к условно-постоянным расходам;
3. совокупность выплат, которые включаются в издержки производства и обращения;
4. совокупность выплат, которые относятся к устойчивым пассивам;
5. совокупность выплат, которые относятся к нематериальным активам.

**104. Что необходимо использовать в отраслевых положениях по каждому показателю, применяемому для оценки квалификации и профессиональной компетенции работника?**



1. государственный стандарт;
2. конкретные критерии;
3. прогрессивные нормативы;
4. объективную оценку;
5. уровень выполнения норм.

**105. Какой вид заработной платы за равный труд необходимо обеспечить в процессе районного регулирования заработной платы?**

1. нормативный;
2. фактический;
3. реальный;
4. соответствующий уровню развитых капиталистических стран;
5. адекватный.

**106. Какой показатель определяется как произведение среднего тарифного коэффициента на тарифную ставку первого разряда?**

1. средняя тарифная ставка;
2. минимальная тарифная ставка;
3. максимальная тарифная ставка;
4. тарифная ставка работ;
5. трудоемкость работ.

**107. Назовите три основных вида выплат работникам организации:**

1. фонд заработной платы, выплаты социального характера, прочие выплаты, не входящие в состав двух первых;
2. фонд заработной платы, фонд материального поощрения, выплаты по больничным листам;
3. фонд заработной платы, резервный фонд отпусков, ссуды;
4. фонд заработной платы, премиальный фонд, выплаты детских пособий;
5. нет верного ответа.

**108. Срок оплачиваемого ежегодного отпуска, предоставляемого работникам:**

1. 12 рабочих дней;
2. 28 календарных дней;
3. 24 рабочих дня;
4. 30 календарных дней;
5. определяется предприятием в трудовом договоре.

**109. К обязательным удержаниям относятся:**

1. возмещение неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;
2. возврат сумм излишне выплаченных работнику, вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда или простое;
3. при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска;
4. алименты;
5. нет правильного ответа.

**110. К удержаниям, производимым по соглашению между работником и администрацией могут быть отнесены:**

1. удержание в погашение сумм ранее выданных ссуд, займов;
2. для погашения неизрасходованного и своевременно невозвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой, переводом на другую работу в другую местность или в иных случаях;
3. удержания в погашение обязательств по подписке на акции, по оплате отпущенных (реализованных, оказанных) товаров (работ, услуг);

4. верны ответы 1 и 3;
5. нет правильного ответа.

**111. Обязательное страхование в РФ распространяется:**

1. на работающих по трудовому договору, договору гражданско-правового характера, предметом которого являются выполнение работ (оказание услуг), а также по авторскому договору, индивидуальные предприниматели, адвокаты;
2. на работающих за пределами РФ в случае уплаты страховых взносов в соответствии с законами РФ;
3. верны ответы 1 и 2;
4. иностранных граждан, работающих на территории РФ и получающих выплаты и вознаграждения, но не имеющих вида на жительство в РФ;
5. нет правильного ответа.

**112. Страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не начисляются на следующие выплаты:**

1. пособие по беременности и родам;
2. авторское вознаграждение, выплачиваемые по договорам на создание и использование произведений науки, литературы и искусства;
3. пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием;
4. социальное пособие на погребение;
5. нет правильного ответа.

**113. В налоговом учете взносы по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний необходимо отразить:**

1. в составе прочих расходов по обычным видам деятельности;
2. в составе прочих расходов, связанных с производством и реализацией;
3. в составе прибыли, остающейся в распоряжении предприятия;
4. правильные ответы 1 и 3;
5. нет правильного ответа.

**114. Какой показатель наиболее полно учитывает качество, напряженность и творческий характер труда?**

1. коэффициент выполнения норм;
2. коэффициент интенсивности труда;
3. коэффициент использования оборудования;
4. норматив трудовых затрат;
5. сдельная расценка.

**115. Что призвана улучшить перестройка системы оплаты труда работникам бюджетной сферы?**

1. уровень здравоохранения;
2. образовательный уровень;
3. материальное положение;
4. моральный климат;
5. социальный статус.

**116. Что является основным фактором определения размера тарифных ставок?**

1. среднеотраслевой уровень заработной платы;
2. уровень формирования налогов в государственный бюджет;
3. размер средств, предусмотренных госбюджетом;
4. уровень оплаты труда в развитых капиталистических странах;
5. рентабельность работы предприятия отрасли.

**117. Какое принципиальное различие с точки зрения экономической сущности существует между сдельной и повременной формами оплаты труда?**

1. разная нормативная база;
2. различные методы расчета размера заработной платы;
3. не существует;
4. сдельная форма является первичным методом;
5. в методологии определения.

**118. Какая система оплаты труда обеспечивает оптимальное решение двух задач – достижение необходимых работодателю показателей трудовой деятельности и обеспечение работнику условий для самореализации?**

1. принудительная;
2. гарантирующая;
3. сложная;
4. поощрительная;
5. комбинированная.

**119. Выплата заработной платы в натурально-вещественной (неденежной) форме в стоимостной оценке не может превышать от суммы начисленной заработной платы:**

1. 15 %;
2. 20 %;
3. 5 %;
4. 10 %;
5. 7 %.

**120. Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности не должен превышать (работник проработал 12 месяцев):**

1. 15 000 руб.;
2. 16 125 руб.;
3. 800 руб.;
4. 10 000 руб.;
5. 23 400 руб.

**121. Удержания из зарплаты бывают:**

1. обязательные;
2. по инициативе предприятия;
3. по заявлению работника;
4. по исполнительным листам нотариальных контор;
5. все ответы верны.

**122. Заработная плата работников может включаться в состав расходов по обычным видам деятельности если:**

1. работники привлечены к процессу реализации продукции;
2. работники привлечены к доведению основных средств до состояния, пригодного к использованию;
3. работники привлечены к модернизации и реконструкции основных средств;
4. работники привлечены к созданию или покупке нематериальных активов, предназначенных для собственных нужд;
5. нет правильного ответа.

**123. Кому предоставлено право выбора системы оплаты труда работников?**

1. трудовому коллективу;
2. руководителю;
3. работодателю (собственнику);
4. профсоюзному комитету;
5. самим работникам.

**124. Какие системы оплаты труда используются при определении вида оплаты для обслуживающих основное производство рабочих?**

1. аккордные;

2. повременные;
3. сдельные;
4. комбинированные;
5. договорные.

**125. На предприятиях какой формы собственности применяют сдельную оплату в форме оплаты с выручки?**

1. коллективной;
2. государственной;
3. акционерной;
4. частной;
5. индивидуальной.

**126. К каким процессам относятся конвейерные и поточные линии с заданным режимом (ритмом) работы?**

1. дискретным;
2. ручным;
3. машинно-комплектным;
4. автоматизированным;
5. непрерывным.

**127. Какая форма оплаты труда рабочих целесообразна на вспомогательных работах, где обеспечивается рост производительности труда в пределах общих неизменных объемов работ?**

1. повременная;
2. аккордная;
3. сдельная;
4. комбинированная;
5. коллективная.

**128. Общий размер всех удержаний по инициативе работодателя (администрации) не может превышать:**

1. 20 %;
2. 50 %;
3. 70 %;
4. 80 %;
5. 10 %.

**129. Какая система оплаты труда формирует размер заработной платы работника, согласно его тарифной ставке и фактически отработанному времени?**

1. сдельная;
2. повременная;
3. аккордная;
4. комбинированная;
5. коллективная.

**130. На основании каких результатов определяется заработок работников при использовании индивидуальной прямой сдельной системы заработной платы?**

1. предприятия в целом;
2. участка, цеха;
3. объединения;
4. отрасли;
5. личного труда.

**131. Какой вид оплаты предпочтителен в комплексных бригадах с развитым совмещением профессий и взаимозаменяемостью рабочих?**

1. индивидуальная сдельная оплата;
2. повременная;
3. аккордная;

4. коллективная сдельная;

5. комбинированная.

**132. С помощью какого коэффициента осуществляется распределение бригадного заработка:**

1. трудового участия;

2. приработка;

3. выполнения норм выработки;

4. обслуживания станочного оборудования;

5. участия.

**133. На основании какого документа определяется сумма заработка рабочих, выполнявших работу по аккордному наряду?**

1. сметы;

2. договора;

3. единичной расценки;

4. калькуляции;

5. тарифной ставки.

**134. Какая система оплаты труда характеризуется увеличением сдельной расценки за произведенную продукцию?**

1. сдельно-прогрессивная;

2. сдельная;

3. повременная;

4. комбинированная;

5. аккордная.

**135. Как изменяется заработок рабочих по сравнению с их выработкой при сдельно-прогрессивной оплате труда?**

1. падает;

2. растет;

3. не изменяется;

4. растет пропорционально;

5. находится в зависимости от общих результатов труда.

**136. Какая система оплаты труда характеризуется тем, что начиная с определенного уровня перевыполнения норм происходит снижение сдельной расценки?**

1. сдельная;

2. повременная;

3. сдельно-регрессивная;

4. аккордная;

5. сдельно-прогрессивная.

**137. Как изменяется заработок рабочих по сравнению с их выработкой при использовании сдельно-регрессивной системы оплаты труда?**

1. падает;

2. растет;

3. не изменяется;

4. растет пропорционально;

5. растет медленнее.

**138. Формирование какого фонда отражает условия оплаты труда, гарантии и компенсации, определенные работодателем и работником на основе коллективных и трудовых договоров?**

1. материального поощрения;

2. заработной платы;

3. резервного;

4. социального страхования;

5. пенсионного.

**139. Как изменилась в условиях рынка и многоукладной экономики роль планирования фонда заработной платы?**

1. не изменилась;
2. снизилась;
3. пропорционально результатам работы предприятий;
4. немного уменьшилась;
5. возросла.

**140. Какой фонд является основой всего планового фонда заработной платы рабочих?**

1. материального поощрения;
2. социального страхования;
3. тарифной заработной платы;
4. премиальной;
5. экономического и социального развития.

**141. На основании какой численности руководящих работников, служащих, младшего обслуживающего персонала рассчитывается величина их фонда заработной платы?**

1. номинальной;
2. нормативной;
3. плановой;
4. оптимальной;
5. предыдущего года.

**142. При расчете какого планового показателя в первую очередь используется показатель размера годового планового ФЗП промышленно-производственного персонала?**

1. себестоимости продукции;
2. рентабельности;
3. производительности труда;
4. трудоемкости продукции;
5. объема товарной продукции.

**143. Каким задачам должны соответствовать показатели премирования коллектива?**

1. инвестиционным;
2. интеграции;
3. координации;
4. аналитическим;
5. производственным.

**144. В каком размере устанавливаются премии за рост производительности труда, повышение качества продукции по сравнению с нормативным (плановым) уровнем?**

1. за каждый процент (пункт) улучшения показателя;
2. месячного оклада;
3. тарифной ставки;
4. 40 % тарифной месячной ставки;
5. в соответствии с условиями трудового договора.

**145. Улучшение результатов какого показателя является главным направлением в стимулировании руководителей, специалистов и служащих?**

1. себестоимости;
2. рентабельности;
3. работы в целом;
4. производительности труда;
5. фондоотдачи.

**146. На основании какой отчетности производится начисление премий работникам предприятий?**

1. технической;
2. статистической и бухгалтерской;
3. плановой;
4. первичного учета;
5. аналитических данных.

**147. Каков нижний предел величины ежемесячной оплаты труда?**

1. должен быть не ниже средней заработной платы;
2. должен быть не ниже стоимости «потребительской корзины» в данном регионе РФ;
3. должен быть не ниже минимального размера оплаты труда;
4. должен быть не ниже величины прожиточного минимума в целом по РФ;
5. должен быть не ниже 2-х месячных размеров оплаты труда.

**148. В каком виде договора определяются размеры и условия стимулирующих выплат?**

1. в индивидуальном;
2. в генеральном;
3. на поставку продукции;
4. в коллективном;
5. в общем.

**149. Социальная защита каких слоев населения производится с помощью государственного регулирования заработной платы наемных работников?**

1. наиболее обеспеченных;
2. государственных служащих;
3. наименее обеспеченных;
4. всех граждан;
5. лиц, не имеющих постоянного места жительства.

**150. Какие виды премий и вознаграждений воспринимаются работниками не только как материальное, но и как моральное поощрение?**

1. плановые;
2. по итогам года;
3. единовременные;
4. квартальные;
5. за месяц.

**151. На какой вид вознаграждения работников акционерных предприятий перешло премирование по итогам года?**

1. денежное;
2. натуральное;
3. моральное;
4. дивиденды по акциям;
5. валютой.

**152. Из каких средств следует оплачивать работы во внеурочное время, выполняемые в опасных условиях и с повышенной интенсивностью?**

1. из фонда директора;
2. из резервного фонда предприятия;
3. из фонда министерства;
4. из фонда социального страхования;
5. из бюджетных средств.

**153. Какой вид заработной платы рассчитывается при детализации плановых показателей ФЗП?**

1. среднемесячной;

2. среднедневной;
3. средненедельной;
4. среднеквартальной;
5. среднегодовой.

**154. На каких предприятиях плановый фонд заработной платы можно определять на основе прямой заработной платы и коэффициента дополнительной заработной платы?**

1. имеющих высокую себестоимость производимой продукции;
2. банкротах;
3. малорентабельных;
4. не имеющих постоянных заказчиков;
5. работающих стабильно.

**155. При анализе расходования фонда заработной платы выполняется сравнение среднедневной и:**

1. среднемесячной заработной платы;
2. среднегодовой заработной платы;
3. среднедневной заработной платы;
4. недельной заработной платы;
5. квартальной заработной платы;

**156. Что является приоритетным в повышении эффективности использования труда работников?**

1. выполнение норм выработки;
2. рост производительности труда;
3. повышение эффективности использования материальных ресурсов;
4. соблюдение трудовой дисциплины;
5. включение работников в решение проблем оптимизации трудовых и материальных затрат.

**157. Что является главным инструментом регулирования оплаты труда на уровне предприятия?**

1. решение трудового коллектива;
2. действующее законодательство;
3. коллективный договор;
4. индивидуальный трудовой договор;
5. постановление Правительства РФ.

**158. Сущность оплаты какого ресурса работника состоит в том, что работнику платят не только за то, что он сделал, но и за то, что он потенциально может выполнить?**

1. исполнительность;
2. преданность;
3. знания;
4. активность;
5. стаж работы.

**159. Какой характер носит разработка системы оплаты труда для отдельных групп персонала?**

1. дифференцированный;
2. индивидуальный;
3. нормативный;
4. коллективный;
5. общий.

**160. Что является недостатком приростного метода формирования фонда заработной платы?**

1. стимулирует качество производимой продукции;



2. не оценивает рост производительности труда;
3. не учитывает нормативную трудоемкость производства продукции;
4. сводит к минимуму противоречия между подразделениями;
5. стимулирует количество производимой продукции и никак не влияет на качество.

**161. В каком размере оплачивается сотрудникам предприятия работа в праздничные дни?**

1. в размерах, установленных трудовым договором;
2. в размерах, установленных коллективным договором;
3. по инициативе администрации;
4. правильные ответы 1, 2;
5. трудовое законодательство не предусматривает никаких (ни минимальных, ни максимальных) пределов.



## ПРИМЕРЫ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ

**Задача 1.** Объем произведенной на предприятии за год продукции составил 200 тыс. т. Рассчитайте показатели производительности труда, основываясь на данных, представленных в таблице

Категория	Численность, чел.	Годовой фонд рабочего времени одного работника, ч
Рабочие, в т. ч.:		
основные	100	1712
вспомогательные	50	1768
Руководители	15	1701
Специалисты	10	1701
Служащие	5	1768

### Решение

Производительность труда характеризуется показателями выработки и трудоемкости.

1. Рассчитываем показатели выработки:

а) выработка на одного производственного (основного) рабочего

$$ПТ = К / Ч (1)$$

$$200 / 100 = 2 \text{ тыс. т/чел.};$$

б) выработка на одного рабочего

$$200 / (100 + 50) = 1,333 \text{ тыс. т/чел.};$$

в) выработка на одного работающего

$$200 / (100 + 50 + 15 + 10 + 5) = 1,111 \text{ тыс. т/чел.}$$

2. Рассчитываем показатели трудоемкости:

а) трудоемкость технологическая

$$T = Z_{тр} / В (2)$$

$$100 \cdot 1712 / 200 = 0,856 \text{ чел.} \cdot \text{ч/т};$$

б) трудоемкость производственная

$$(100 \cdot 1712 + 50 \cdot 1768) / 200 = 1,298 \text{ чел.} \cdot \text{ч/т};$$

в) трудоемкость полная

$$(100 \cdot 1712 + 50 \cdot 1768 + 15 \cdot 1701 + 10 \cdot 1701 + 5 \cdot 1768) / 200 = 1,555 \text{ чел.} \cdot \text{ч/т.}$$

**Задача 2.** В 2015 году на заводе ввели новую технологическую линию. Объем продукции при той же численности работающих увеличился так, как приведено в таблице:

Годы	Объем выпуска продукции за год	Количество работников в среднем за год	Производительность труда	Индекс изменения производительности труда
2014	450	100		
2015	650	100		
2016	675	100		
2017	675	100		

1. Вычислить показатель производительности труда по годам и заполнить таблицу.
2. Как изменялась производительность труда в каждом следующем году относительно предыдущего (проанализировать полученные данные)?
3. Чему равен средний индекс изменения производительности труда?
4. Как изменилась производительность труда в 2017 по сравнению с показателями 2014 года?

**Решение**

1. **Индекс (I)** – относительная величина, которая характеризует изменение явления со временем, в пространстве или по сравнению с планом (нормою, стандартом). Измеряется в частях или процентах.

2. Производительность труда:

– выросла в 2015 по сравнению с 2014 на 44 %;

– выросла в 2016 по сравнению с 2015 на 4 %;

– не изменилась в 2017 по сравнению с 2016.

3. Для определения среднего индекса изменений производительности труда нужно найти среднее геометрическое. Поскольку за базисный год взяли 2014, то изменения происходили только в следующих годах.

Формула для нахождения среднего геометрического трёх чисел:

$$y = \sqrt[3]{x_1 \times x_2 \times x_3} \quad (3)$$

В нашем случае:

$$I_{\text{средн}} = \sqrt[3]{1,44 \times 1,04 \times 1} = \sqrt[3]{1,5} = 1,145$$

4. Посчитаем индекс изменения:

$$I = \text{производительность в 2017} / \text{производительность в 2014} * 100 \% \quad (4)$$

$$6,75 / 4,5 * 100 \% = 150 \%$$

В 2017 году производительность труда равна 1,5 от уровня 2014 года, или – увеличилась на 50 %.

	Объем выпуска продукции за год	Количество работников в среднем за год	Продуктивность труда, тис.	Индекс изменения продуктивности труда
2014	450	100	ПТ= Q:L = 450:100 = 4,5	-
2015	650	100	6,5	I= 6,5:4,5 x 100 %= 144
2016	675	100	6,75	104
2017	675	100	6,75	100

**Задача 3.** Завод выпускает 100 единиц продукции за день. После реконструкции производительность труда одного работника выросла на 10 %. А в следующем году производительность труда одного работника равна 0,26 единиц продукции за день. Определить:

1. Сколько единиц продукции за день выпускает завод после реконструкции и в следующем году, если численность работающих на протяжении всего периода была постоянной и равна 400 человек?
2. Как изменилась производительность труда (ПТ) после реконструкции (в %)?
3. Как изменилась производительность труда в следующем году (в %)?
4. Как изменилась производительность труда на протяжении всего периода?

**Решение**

Запишем условие задачи в виде таблицы:

До реконструкции (базисный период)	После реконструкции	
	1 год	2 год
$Q_0 = 100$ шт.	$Q_1 = ?$	$Q_2 = ?$
$L_0 = 400$ раб.	$L_1 = 400$ раб.	$L_2 = 400$ раб.
$I_{ПТ_0} = 1$	$I_{ПТ_1} = 1,1$	$I_{ПТ_2} = ?$
$ПТ_0 = ?$	$ПТ_1 = ?$	$ПТ_2 = 0,26$ шт. / раб

1.  $ПТ_0 = 100 / 400 = 0,25$  шт/раб,  $ПТ_1 = 1,1 \times ПТ_0 = 0,275$  шт/раб.,

С формулы  $ПТ = Q / L$  находим  $Q = П \times L$

$Q_1 = 0,275 \times 400 = 110$  шт.

$Q_2 = 0,26 \times 400 = 104$  шт.

2.  $0,275 / 0,25 = 1,1$

$1,1 - 1 = 0,1$  производительность труда увеличилась на 10%.

3.  $I_{ПТ_{2/1}} = ПТ_2 / ПТ_1 = 0,26 / 0,275 \approx 0,945$  производительность уменьшилась на 5,5; по сравнению с предыдущим годом ( $0,945 - 1 = -0,055$  или  $-5,5$  %).

4.  $I_{ПТ_{2/0}} = ПТ_2 / ПТ_0 = 0,26 / 0,25 \approx 1,04$  производительность выросла на 4 %.

**Задача 4.** Дневной фонд заработной платы работников в марте увеличился по сравнению с февралем на 10 %. Число отработанных человеко-дней за этот же период увеличилось на 8 %. Определить, на сколько процентов изменилась средняя дневная заработная плата рабочих.

**Решение**

**Индекс дневного фонда заработной платы** =  $i$  сред. днев. зарплаты  $\times i$  числа отработанных чел.-дней (5)

**Индекс средней дневной заработной платы** = **Индекс дневного фонда заработной платы** / **Индекс числа отработанных человеко-дней** (6)

$110 / 108 = 1,019$  или 101,9 %

**Задача 5.** На основании данных о среднегодовой численности работников и величин средней зарплаты определить динамику фонда заработной платы по отраслям и в целом.

Отрасль	Среднегодовая численность работников, чел.		Средняя заработная плата, р.		Фонд заработной платы, тыс. р.	
	Базисный год	Отчетный год	Базисный год	Отчетный год	Базисный год	Отчетный год
1	2	3	4	5	6	7
Промышленность	12 917	13 205	28 210	33 450		

Сельское хозяйство	14 744	14 037	16 000	17 710		
Строительство	22 416	27 744	29 750	29 870		
Итого						

**Решение**

Путем суммирования находим итоги 2-й и 3-й колонок: 5077 и 54 986 соответственно.

6-ю и 7-ю колонки находим путем перемножения среднегодовой численности работников и средней зарплаты:

$$6\text{-я колонка} = 12\,917 * 28\,210 = 364\,388,57 \text{ (тыс. р.)}$$

$$14\,744 * 16\,000 = 235\,904 \text{ (тыс. р.)}$$

$$22\,416 * 29\,750 = 666\,876 \text{ (тыс. р.)}$$

$$\text{Итого: } 1\,267\,168,57 \text{ тыс. р.}$$

$$7\text{-я колонка} = 13\,205 * 33\,450 = 441\,707,25 \text{ (тыс. р.)}$$

$$14\,037 * 17\,710 = 248\,595,27 \text{ (тыс. р.)}$$

$$27\,744 * 29\,870 = 828\,713,28 \text{ (тыс. р.)}$$

$$\text{Итого: } 1\,519\,015,8 \text{ тыс. р.}$$

Итоги 4-й и 5-й колонок находят делением соответственно 6-й на 2-ю и 7-й на 3-ю.

$$\text{Получаем: } 1\,267\,168\,570 / 5077 = 249\,590$$

$$1\,519\,015\,800 / 54\,986 = 27\,625,5$$

Динамику фонда зарплаты находим делением 7-й колонки на 6-ю и умножением на 100 %.

$$\text{Получаем соответственно: } +21,2 \%, +5,4 \%, +24,3 \%, \text{ в целом } +19,9 \%$$

**Задача 6.** В предыдущем году было произведено продукции на сумму 215 млн р. В следующем году ее выпуск планируется увеличить на 5 %. Численность работающих в предыдущем году составила 250 человек, в плановом году ее предусмотрено сократить на 30 чел. Определить, какое повышение производительности труда запланировано на предприятии.

**Решение**

1. Определяем производительность труда (ПП) в отчетном и плановом периодах по формуле  $ПП = Q / Ч$

а) в отчетном году:

$$ПП = 215\,000 / 250 = 860 \text{ тыс. р.}$$

б) в плановом году (с учетом увеличения стоимости выпущенной продукции и уменьшением численности работающих):

$$ПП = 215\,000 * 1,05 / (250 - 30) = 225\,750 / 220 = 1026,14 \text{ тыс. р.}$$

2. Запланированное повышение производительности труда:

$$ПП = 1026,14 / 860 * 100 \% - 100 \% = 19,32 \%$$

**Задача 7.** Проанализировать по производственному предприятию степень выполнения плана по фонду оплаты труда за год и рассчитать влияние на него изменения численности работников и средней заработной платы на основании даны таблицы.

**Исходные данные для расчета степени выполнения плана по ФОТ**

Показатели	План	Фактически
Численность работников, человек	25	30
Средняя заработная плата на одного работника в год, р.	235 000	210 000

**Решение**

1). Определяем плановый фонд оплаты труда по предприятию за год:

$$25 \cdot 235\,000 = 5\,875\,000 \text{ р.}$$

2). Определяем фактический фонд оплаты труда:

$$210\,000 \cdot 30 = 6\,300\,000 \text{ р.}$$

3). Определяем степень выполнения плана по фонду оплаты труда по производственному предприятию:

$$(6\,300\,000 / 5\,875\,000) \cdot 100\% = 107,2\%$$

Полученный показатель свидетельствует о перевыполнении плана расходов на оплату труда на 7,2 %

4). Рассчитываем влияние факторов на изменение фонда оплаты труда на предприятии:

$$\Phi_{OT} = \Phi_{OPфакт} - \Phi_{OPпл} \quad (7)$$

$$\Phi_{OT} = 6\,300\,000 - 5\,875\,000 = 425\,000 \text{ р.};$$

а) в том числе изменение фонда оплаты труда за счет изменения численности работников:

$$\Phi_{ЗП(Ч)} = (Ч_{факт} - Ч_{пл}) \cdot ЗП \quad (8)$$

$$(30 - 25) \cdot 235\,000 = 1\,175\,000 \text{ р.};$$

б) за счет изменения средней заработной платы одного работника в год:

$$\Phi_{ЗП(ЗПср)} = (ЗП_{факт} - ЗП_{пл}) \cdot Ч_{факт} \quad (9)$$

$$(210\,000 - 235\,000) \cdot 30 = -750\,000 \text{ р.}$$

Проверка:

$$\Phi_{OT} = \Phi_{ЗП(Ч)} - \Phi_{ЗП(ЗПср)} \quad (10)$$

$$425\,000 = 1\,175\,000 - 750\,000$$

Вывод: значит, рост фонда оплаты труда на 7,2 % (или на 425 000 р.) на производственном предприятии произошло за счет влияния следующих факторов:

– за счет увеличения численности работников на 5 человек, фонд оплаты труда вырос на 1 175 000 р.;

– уменьшение фактической средней заработной платы на 25 000 р. обусловило уменьшение фонда оплаты труда на 750 000 р.

**Задача 8.** Определить прирост производительности труда и снижение трудоемкости продукции в результате совершенствования структуры трудового процесса на операции «укладка конфет в коробки», если  $T_o = 400$  мин, а  $ton$  определяется как сумма всех элементов операции.

**Описание операции:** укладчица снимает движущиеся по транспортеру пустые коробки, перекладывает их на рабочий стол, укладывает конфеты в коробку, упаковывает коробку и перекладывает коробку с конфетами с рабочего стола на транспортер.

**Решение**

1. Расчленим операцию на элементы.

2. Классифицируем элементы операции.

3. Определим с помощью хронометражных измерений длительность каждого элемента.

4. Результаты сведены в таблицу.

Наименование элемента операции	Вид элемента		Индекс элемента	Длительность элемента, сек
	по назначению	по способу выполнения		
1. Перемещение коробки по транспортеру (эл. 1)	вспомогательная	машинная	$t_1$	–
2. Перекладка коробки с транспортера на рабочий стол (эл. 2)	вспомогательная	ручная	$t_2$	1

3. Укладка конфет (эл. 3)	основная	ручная	$t_3$	22
4. Накрывает конфеты бумагой	вспомогательная	ручная	$t_4$	1
5. Накрывает коробку крышкой	вспомогательная	ручная	$t_5$	2
6. Перевязывает коробку тесьмой	вспомогательная	ручная	$t_6$	3
7. Перекладка коробки с конфетами с рабочего стола на транспортер (эл. 7)	вспомогательная	ручная	$t_7$	1
8. Перемещение коробки по транспортеру	вспомогательная	машинная	$t_8$	–
И т о г о			30	

5. Рассмотрим возможность совершенствования структуры трудового процесса с позиции поставленных ранее задач.

Для начала проанализируем целесообразность выделенных элементов операции. Учитывая, что конфеты в коробки можно укладывать прямо на транспортере, элементы 2 и 7 представляются лишними.

6. Рассчитаем возможное повышение производительности труда за счет устранения элементов 2 и 7.

Для этого сначала определим производительность труда до внедрения мероприятия:

$$V_H = 400 * 60 / 30 = 800 \text{ коробок в смену.}$$

$$\text{В этом случае } t_{\text{оп}} = t_1 + t_2 + t_3 + t_4 + t_5 + t_6 + t_7 + t_8 = 30 \text{ сек.}$$

Затем определяем производительность труда после устранения элементов  $t_2$  и  $t_7$ .

$$\text{В этом случае } t_{\text{оп}} = t_1 + t_3 + t_4 + t_5 + t_6 + t_8 = 28 \text{ сек.}$$

$$V_{H'} = 400 * 60 / 28 = 857 \text{ коробок в смену.}$$

Прирост производительности труда составит:

$$ДПТ_H = (V_{H'} - V_H) / V_H * 100\% = (857 - 800) / 800 * 100 = 7,12 \%$$

7. Рассчитаем возможное снижение трудоемкости продукции.

Для этого сначала определим трудоемкость продукции (1 коробки) до внедрения мероприятия:

$$T_p = 480 / 800 = 0,6 \text{ мин.}$$

Затем определим трудоемкость единицы продукции после совершенствования структуры трудового процесса:

$$T_{p'} = 480 / 857 = 0,56 \text{ мин.}$$

$$ДТ_p = (0,6 - 0,56) / 0,6 * 100 = 6,7 \%$$



## ЗАДАЧИ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОГО РЕШЕНИЯ

**Задача 1.** Численность промышленно-производственного персонала предприятия, чел., по категориям составляет:

Основные рабочие	930
Вспомогательные рабочие	340
Руководители	120
Служащие	70
Специалисты	185

Рассчитайте производительность труда одного рабочего и одного работающего, если за год выпущено продукции на 750 млн руб.

**Задача 2.** Технологическая трудоемкость изделия – 1,5 чел.·ч/шт. Годовой фонд рабочего времени для одного работника – 1750 ч. Рассчитайте полную трудоемкость, если численность работников, чел., по категориям следующая:

Основные рабочие	50
Вспомогательные рабочие	25
Руководители	15
Специалисты	8
Служащие	2

**Задача 3.** Литейный цех имеет в своем составе 2 участка. Продукция 1-го участка – слитки металла. Продукция 2-го участка – металлическая посуда. Численность персонала цеха – 156 чел. Рассчитайте производительность труда по цеху, используя следующие данные:

Участок	Выпуск продукции	Себестоимость единицы продукции, руб.
1-й	5000 т	8000
2-й	18 000 шт.	45

**Задача 4.** Рассчитать нормы штучного, штучно-калькуляционного времени и времени на партию изделий в мелкосерийном производстве, если оперативное время – 15 мин. на деталь, время на обслуживание и отдых и личные надобности – 8 % оперативного времени, количество деталей в партии – 20 шт., время подготовительно-заключительной работы на партию – 30 мин.

**Задача 5.** Определить выполнение норм выработки, если за смену сделано 135 деталей при норме выработки 125 деталей; на изготовление партий деталей по нормам требуется 52 человеко-час., а затрачено 56 человеко-час.

**Задача 6.** Рассчитать нормы штучного, штучно-калькуляционного времени и норму выработки на восьмичасовую смену в серийном производстве, если машинное время 6 мин. 36 сек., время ручной работы – 2 мин. 48 сек., время на обслуживание, отдых и личные надобности – 6 %, время оперативного времени – 4 %, количество деталей в партии – 30 шт., время подготовительно-заключительной работы на партию – 12 мин.

**Задача 7.** Определить выполнение норм выработки, если рабочий сдал ОТК следующее количество деталей:

– втулки – 20 шт., времени – 0,15 человеко-час.;

– валики – 5 шт., норма времени – 0,7 человеко-час.;  
 – шпильки – 18 шт., норма времени – 0,1 человеко-час.  
 На всю работу затрачено 8 час. 12 мин.

**Задача 8.** Рабочий-сдельщик IV разряда (часовая тарифная ставка 53,9 руб.) изготовил за 8-часовую смену 35 изделий при норме времени на одно изделие 15 мин. Работа тарифицируется по V разряду (часовая тарифная ставка 67 руб.). Определить норма выработки, сдельную заработную плату.

**Задача 9.** По нормативам машинное время – 90 сек., время ручной работы – 1 мин. на операцию. Определить норму штучного времени и норму выработки на семичасовую смену в массовом производстве, если время на обслуживание (техническое) – 2 % машинного, время на обслуживание (организационное) – 3 % оперативного, а отдых и личные надобности – 5 % оперативного времени.

**Задача 10.** Определить выполнение норм выработки, если рабочий за месяц (23 смены по 8 час.) выполнил следующие объемы работ по указанным сменным нормам выработки:

– сборка узлов А-24 – 16 шт., норма выработки – 2 шт.;  
 – изготовление детали К-10 – 150 шт., норма выработки – 9 шт.;  
 – изготовление детали М-20 – 10 шт., норма выработки – 8 шт.

**Задача 11.** Рассчитать норму времени (в человеко-час.) и норму выработки на восьмичасовую смену, если оперативное время – 2 мин. 23 сек., время на обслуживание, отдых и личные надобности – 6 % оперативного времени, а время подготовительно-заключительной работы – 12 мин. на смену.

**Задача 12.** Определить выполнение норм выработки по сменному и фактически отработанному времени, если изготовлено 120 изделий (норма времени – 4,82 человеко-час. на 1 шт.), дополнительные затраты времени на отклонение от нормальных условий работы (заточка инструмента самими рабочими) составили 18 нормо-час., отработано 77 смен по 8 час. и 15 час. сверхурочно; внутрисменные простои составили 45 час.

**Задача 13.** Трудоемкость всех сдельных работ в цехе 679 тыс. нормо-час., 201 рабочих работали по научно обоснованным нормам, выполняя их в среднем на 117 %. Рассчитать удельный вес научно обоснованных норм по трудоемкости, если каждый рабочий отработал за год по 1845 человеко-час.

**Задача 14.** Имеются следующие данные о выполнении норм выработки по группам рабочих цеха за месяц. Токари 18 человек – 106 % и два человека – 115 %; фрезеровщики десять человек – 93 % и один человек – 101 %; строгальщики три человека – 113 % и пять человек – 125 %; слесари десять человек – 122 % и четыре человека – 111 %; сверловщики, три человека – 151 % и два человека – 145 %; упаковщики один человек – 89 % и один человек – 100 %. Определить среднее выполнение норм рабочими-сдельщиками и удельный вес сдельщиков, не выполняющих нормы выработки.

**Задача 15.** Рассчитать среднее выполнение норм выработки по цеху, если 12 рабочих выполнили нормы на 85 %; 15 – на 92; 40 – на 103; 65 – на 112; 34 – на 125; 10 – на 140 %.

**Задача 16.** На предприятии 1500 рабочих, удельный вес рабочих-сдельщиков – 66,7 %, среднее выполнение норм выработки сдельщиками – 110 %, каждый из них отработал за месяц по 168 час. Определить удельный вес научно обоснованных норм по трудоемкости



и численность рабочих, работавших по этим нормам, если на выполнение работ по опытно-статистическим нормам затрачено 80 тыс. нормо-час.

**Задача 17.** Определить выполнение норм выработки рабочими-станочниками по сменному и фактически отработанному времени, если имеются следующие данные:

- на выпуск продукции затрачено 6000 нормо-час.;
- дополнительные затраты труда (снятие излишнего припуска заготовок) составили 200 нормо-час.;
- на исправление брака, допущенного в литейном цехе, затрачено 50 нормо-час.;
- на повременных работах сдельщиками отработано 80 человеко-час.;
- сверхурочно отработано 100 человеко-час.;
- внутрисменные простои рабочих составили 170 человеко-час.;
- всего станочники отработали 750 человеко-дней по 8 час.

**Задача 18.** На основании данных, приведенных в таблице 1, определить возможность совмещения элементов операции и рассчитать прирост производительности труда от внедрения этого мероприятия,  $T_0 = 400$  мин, а  $t_{on} = 30$  сек.

**Задача 19.** По аналогии с рассмотренными выше примерами, предложить пример нерациональной структуры трудового процесса, дать рекомендации по ее совершенствованию и рассчитать прирост производительности труда. Пример может быть из любой сферы трудовой деятельности.

**Задача 20.** На основании исходных данных, приведенных в задаче 1.1, рассчитать прирост производительности труда от внедрения передовых методов труда на операции «укладка конфет в коробки». Применяемый метод укладки конфет: работница берет по 2 конфеты и затрачивает на этот элемент операции 22 сек. Предлагаемый метод труда: работница берет по 4 конфеты и затрачивает на этот элемент 11 сек. Продолжительность остальных элементов берем из подробно рассмотренной задачи.

**Задача 21.** Определить снижение трудоемкости единицы продукции при внедрении передовых методов труда, если  $T_0 = 384$  мин, длительность элементов операции:  $t_1 = 2$  сек,  $t_2 = 2$  сек,  $t_3 = 1$  сек,  $t_4 = 5$  сек,  $t_5 = 6$  сек. При внедрении более передовых методов труда элемент 2 будет осуществляться за 1 сек, элемент 3 будет устранен, а элемент 5 будет осуществляться за 5 сек. Время смены ( $T_{см}$ ) = 8 часов.

**Задача 22.** Привести пример из любой сферы трудовой деятельности, иллюстрирующий экономический и социальный эффект от внедрения прогрессивных приемов и методов труда (согласно изложенной выше методике).

**Задача 23.** На основе изученного теоретического материала и приведенных в таблице 3 данных рассчитайте сдельные расценки на одну тонну выпущенной продукции.

#### Расчет сдельной расценки за выработку 1 тонны продукции

Наименование изделия	Выработка по плану, тонн		Сумма тарифных ставок бригады, руб.	Сдельная расценка за 1 тонну, руб.
	В сутки	В смену		
Хлеб пшеничный (3 смены)	12,912	4,304	1519,7	
Хлеб дарницкий (3 смены)	13,280	4,4267	1519,7	
Батончик к чаю (3 смены)	7,224	2,408	1519,7	
Булка русская (3 смены)	7,704	2,568	1519,7	

**Задача 24.** На основе изученного теоретического материала и приведенных в таблице 2 данных Вам предлагается рассчитать тарифные ставки одного работающего в смену и тарифную ставку бригады по выпечке хлебобулочных изделий.

### Расчет тарифных ставок бригады

Наименование профессии	Тарифный разряд	Средний состав бригады в смену	Кол-во печей (линий)	Сред. численность работающих на одной печи (линии), человек	Тарифная ставка, руб.	
					Одного работающего в смену	На одной (печи) линии
Печи № 1, 2, 3						
Мастер-пекарь (бригадир)	6	1	4	0,25		
Оператор БХМ	4	1	4	0,25		
Дрожжевод	3	1	4	0,25		
Тестовод	4	4	4	1		
Оператор печей	3	4	4	1		
Оператор-дозировщик	4	1	4	0,25		
Машинист линии разделки	5	4	4	1		
Пекарь	3–5	4	4	1		
Укладчик готовой продукции	2	4	4	1		
<b>ИТОГО:</b>		<b>24</b>	<b>4</b>	<b>6</b>		



## МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

### 1. Цели и задачи контрольной работы

Целью выполнения контрольной работы является проверка и оценка полученных студентами теоретических знаний и практических навыков при изучении дисциплины. Решение практических задач позволяет студентам проявить инициативу, а также углубить полученные знания по заинтересовавшей их тематике.

### 2. Основные требования к содержанию и оформлению работы

При выполнении контрольной работы студент должен продемонстрировать способность подобрать специальную литературу по выбранной теме, выбрать из нее существенно значимые для управления персоналом моменты, описать их воздействие на эффективность деятельности предприятия, а также умение работать и анализировать данные.

Контрольная работа состоит из двух частей:

Первая часть – теоретический вопрос;

Вторая часть – практическая задача.

В первой части работы не должно быть прямого переписывания текста из литературы. При наличии в работе заимствованных текстов из литературы и интернета, этот текст обозначается кавычками, в конце этого текста ставится ссылка на источник, указанный в библиографическом списке.

Излагаемый материал должен быть осмыслен и свидетельствовать о самостоятельной работе студента. Особое внимание должно быть уделено спорным вопросам, которые трактуются в разных источниках по-разному.

Для решения практической задачи студенту необходимо взять данные в соответствии с вариантом, произвести необходимые расчеты, после чего обязательно сделать выводы. Без решения и выводов по практической задаче контрольная работа не может быть зачтена.

### **3. Выбор варианта контрольной работы**

Вариант контрольной работы выбирается студентом самостоятельно с учетом таблицы распределения по номеру в списке журнала группы, приведенной в Приложении 1. Перечень теоретических вопросов и практических задач приводится в Приложении 2 и 3.

Вариант содержит ссылку на соответствующий номер теоретического и практического вопросов. Например, для студента с фамилией «Александров», если он является первым в списке группы:

Номер в списке группы	Номер варианта	Теоретический вопрос	Практическая задача
1	1	1	10, 20

То есть студент «Александров» выполняет контрольную работу для варианта 1, где теоретический вопрос № 1 и практическая задача № 10, 20 из Приложения 2 и 3 соответственно. В случае, когда количество студентов больше по списку, чем количество представленных вариантов, нумерация вариантов начинается с начала списка со студента, который не вошел в список представленных вариантов.

### **4. Подбор литературы**

Студент самостоятельно выбирает перечень литературных источников для выполнения работы. Подбор литературы рекомендуется начинать с ознакомления с обязательной учебной и нормативной литературой, приведенной в «Библиографическом списке». Другие источники по изучаемому вопросу могут включать учебники, учебные пособия, действующие законодательные акты, периодические издания (журналы, газеты). В связи с изменением законодательства и во избежание использования неактуальных данных, рекомендуется использование в качестве источников изданий российских авторов, вышедших в свет, как правило, не позднее 2010 г., а нормативные акты – только действующие на дату написания работы.

### **5. Требования к оформлению контрольной работы**

Контрольная работа выполняется и сдается в бумажном варианте. Работа выполняется на стандартных листах формата А4. Объем двух теоретических вопросов контрольной работы устанавливается в количестве 8–12 стр. машинописного текста (шрифт Times New Roman – 14, интервал – 1,5; поля: верхнее – 2 см, нижнее – 2,5, левое – 3 см, правое – 2 см). Абзацы в тексте начинают с отступом в 1,25. Работа должна иметь сквозную нумерацию страниц.

Контрольная работа сдается преподавателю в скоросшивателе.

Процесс написания и оформления теоретического вопроса контрольной работы предполагает соблюдение следующих основных требований:

- ясность, систематичность и последовательность изложения;
- деление текста на абзацы, каждый из которых включает самостоятельную мысль, выраженную одним или несколькими предложениями;
  - в тексте следует избегать повторов, не допускать перехода к новой мысли, пока первая не получила логического завершения.
  - не должно быть растянутых предложений с нагромождением придаточных оборотов и вводных слов, частое повторение одних и тех же слов и выражений;
  - не следует допускать орфографических и стилистических ошибок;
  - не приводить необоснованных предложений, выводов, высказываний;
  - цитируемые в работе места должны иметь точные постраничные ссылки на источники;
  - не допускается сокращение слов, кроме общепринятых;
  - цифровой материал следует представлять в работе в виде аналитических таблиц, диаграмм, графиков и т. п., по которым делать соответствующие ссылки на источники и аналитические выводы.

Теоретический вопрос должен заканчиваться краткими выводами и предложениями, в которых должна быть видна степень освоения студентом изученного материала.

### ***6. Порядок формирования списка использованной литературы***

Список использованной литературы формируется следующим образом. Сначала указываются законы, постановления правительства и др. нормативные документы, правила работы, стандарты и т. п. Далее литературные источники, которые приводятся в алфавитном порядке фамилий авторов и названий литературных источников с указанием их выходных данных. Далее периодические издания и интернет-ресурсы (Приложение 4). Во всех случаях по каждому литературному источнику устанавливаются: фамилия и инициалы автора, наименование литературного источника, вид литературного источника (учебник, монография, статья, брошюра и т. д.), место издания и издательство, год издания.

В случае цитирования текста в ссылке обязательно указывается номер страницы и выходные данные источника.

### ***7. Этические нормы и критерии оценки при выполнении контрольной работы***

Контрольная работа должна соответствовать этическим нормам в части:

- правил цитирования;
- ссылок на использованные библиографические источники;
- исключения плагиата, дублирования собственного текста и использования чужих работ.

Плагиат, использование опубликованных работ-аналогов в Интернете, а также заимствование выполненных работ друг у друга являются серьезными нарушениями и влекут за собой меры дисциплинарной ответственности (замечание, выговор). Данная работа считается не зачтенной и должна быть выполнена повторно.

Критериями оценки результатов контрольной работы являются:

- уровень освоения студентом учебного материала;
- умение студента использовать теоретические знания при выполнении практических задач;
- обоснованность и четкость изложения изученного материала;
- качество выполненного задания;
- оформление материала в соответствии с требованиями;
- соблюдение установленных сроков сдачи работы.

### *8. Представление работы*

Контрольная работа может быть не зачтена в следующих случаях:

- более позднего представления, что означает невыполнение в срок задания;
- несоответствия содержания работы таблице выбора (самовольная смена теоретического или практического задания);
- неотражения в работе теоретического вопроса, отсутствия выводов и предложений;
- неверного решения или отсутствия практической задачи, отсутствия анализа полученных результатов;
- использования плагиата с интернет-сайтов (рефераты, курсовые и т. д.);
- использования чужих контрольных работ.

Таблица распределения вариантов контрольных работ

Номер студента в списке журнала группы	Номер варианта	Теоретический вопрос	Практическая задача
1	1	1	1, 35
2	2	2	2, 34
3	3	3	3, 33
4	4	4	4, 32
5	5	5	5, 31
6	6	6	6, 30
7	7	7	7, 29
8	8	8	8, 28
9	9	9	9, 27
10	10	10	10, 26
11	11	11	11, 25
12	12	12	12, 24
13	13	13	13, 23
14	14	14	14, 22
15	15	15	15, 21
16	16	16	16, 20
17	17	17	17, 19
18	18	18	18, 35
19	19	19	19, 34
20	20	20	20, 33
21	21	21	21, 32
22	22	22	22, 31
23	23	23	23, 30
24	24	24	24, 29
25	25	25	25, 28
26	26	26	26, 27
27	27	27	27, 1
28	28	28	28, 2
29	29	29	29, 3
30	30	30	30, 4

### **Перечень теоретических вопросов для вариантов контрольной работы**

1. Особенности оплаты труда работников образования и науки.
2. Минимальная заработная плата и прожиточный минимум: отечественная практика и перспективы.
3. Минимальная заработная плата и прожиточный минимум – зарубежный опыт.
4. Регулирование заработной платы в рыночной экономике.
5. Условия применения сдельных и повременных систем оплаты труда персонала.
6. Оценка затрат и результатов управленческого труда на предприятиях.
7. Динамическое взаимодействие прибыли и оплаты труда персонала.
8. Цена труда в России и в зарубежных странах.
9. Основные требования международного стандарта финансовой отчетности МСФО 19 и МСФО 26 к учету вознаграждений за труд.
10. Дополнительное поощрение работников в современных условиях.
11. Структура оплаты труда сотрудников предприятия в условиях рыночной экономики.
12. Прогрессивные модели оплаты труда по результату.
13. Нормативно-методическое и правовое обеспечение начисления заработной платы.
14. Особенности оплаты труда различных категорий персонала.
15. Оплата труда: бестарифный подход.
16. Тарифная система оплаты труда.
17. Тарифные ставки: виды и назначения.
18. Доплаты и надбавки к заработной плате.
19. Вычеты из заработной платы сотрудника.
20. Первичные документы для начисления и выплаты заработной платы.
21. Индексация заработной платы: сущность и перспективы.
22. Издержки работодателя на оплату труда и выплаты социального характера.
23. Основная и дополнительная заработная плата.
24. Коэффициенты квалификационного уровня.
25. Коэффициенты трудового участия.
26. Регулирование отношений по оплате труда на уровне государства.
27. Сущность заработной платы как экономической категории.
28. Трансформация тарифной системы в ходе реформирования организации заработной платы в РФ.
29. Разработка внутризаводской тарифной системы.
30. Классификация систем заработной платы.

### Перечень практических задач для вариантов контрольной работы

**Задача 1.** Рабочий-сдельщик IV разряда изготовил за месяц 200 единиц продукции, выполняя при этом работу III разряда. Сдельная расценка IV и III разряда составляет 15 и 12 рублей за единицу продукции. Рассчитать сдельную заработную плату рабочего за месяц.

**Задача 2.** Тарифная ставка рабочего – 3000 руб./месяц. Месячная норма рабочего времени – 168 часов, отработана полностью, из нее – 24 часа в ночное время. Согласно Положению, доплата за ночное время составляет 35 % от тарифной ставки за каждый час работы. Рассчитать заработную плату рабочего за месяц.

**Задача 3.** На предприятии установлен поденный учет рабочего времени. Месячная тарифная ставка рабочего составляет 5000 руб. Количество рабочих дней в месяце – 20. Отработаны все дни. Кроме того, работник был привлечен к сверхурочной работе (в один из дней было отработано 12 часов). Рассчитать заработную плату рабочего за месяц.

**Задача 4.** Рассчитать месячную заработную плату каждого рабочего-сдельщика при условии:

- Иванов, III разряд, нормальные условия труда, изготовил за месяц 735 деталей;
- Петров, III разряд, нормальные условия труда, изготовил 626 деталей;
- Сидоров, III разряд, вредные условия труда, изготовил 840 деталей.

Норма выработки – 4,2 дет./час, часовая тарифная ставка III разряда, нормальные условия труда – 6,8 руб./час, часовая тарифная ставка III разряда, вредные условия труда – 8 руб./час, премия у всех за месяц – 51 %, Иванова лишили премии за низкое качество на 15 %, районный коэффициент – 15 %.

**Задача 5.** Рабочий-сдельщик IV разряда изготовил за месяц 200 единиц продукции, выполняя при этом работу III разряда. Сдельная расценка IV и III разряда составляет 15 и 12 рублей за единицу продукции. Рассчитать сдельную заработную плату рабочего за месяц.

**Задача 6.** Тарифная ставка рабочего – 3000 руб./месяц. Месячная норма рабочего времени – 168 часов, отработана полностью, из нее – 24 часа в ночное время. Согласно Положению, доплата за ночное время составляет 35 % от тарифной ставки за каждый час работы. Рассчитать заработную плату рабочего за месяц.

**Задача 7.** Рабочий-сдельщик IV разряда изготовил за месяц 700 единиц продукции, выполняя при этом работу III разряда. Сдельная расценка IV и III разряда составляет 16 и 14 рублей за единицу продукции. Рассчитать сдельную заработную плату рабочего за месяц.

**Задача 8.** На предприятии установлен поденный учет рабочего времени. Месячная тарифная ставка рабочего составляет 5000 руб. Количество рабочих дней в месяце – 20. Отработаны все дни, кроме того, работник был привлечен к сверхурочной работе (в один из дней было отработано 12 часов). Рассчитать заработную плату рабочего за месяц.

**Задача 9.** Рассчитать месячную заработную плату каждого рабочего-сдельщика при условии:

- Иванов, III разряд, нормальные условия труда, изготовил за месяц 730 деталей;
- Петров, III разряд, нормальные условия труда, изготовил 680 деталей;
- Сидоров, III разряд, вредные условия труда, изготовил 890 деталей.

Норма выработки – 4,2 дет./час, часовая тарифная ставка III разряда – 6,8 руб./час, часовая тарифная ставка III разряда, вредные условия труда – 8 рублей, премия у всех за месяц – 26 %, Иванова лишили премии за низкое качество на 26 %, районный коэффициент – 15 %.



**Задача 10.** Почасовая оплата труда служащего равна 1,5 ден. ед. Экономист А. П. Савченко отработал 22 рабочих дня по 8 часов. Какую заработную плату он получит в конце месяца?

**Задача 11.** В соответствии с трудовым договором для слесаря-ремонтника механического цеха организации В. А. Власова установлена повременно-премиальная форма оплаты труда. Размер ежемесячной премии составляет 18 % от фактически начисленной заработной платы. В. А. Власов согласно табелю фактически отработал за апрель 2015 г. 176 ч. Тарифная ставка составляет 110 руб. за 1 час. Определим сумму заработной платы, которая должна быть начислена В. А. Власову за апрель 2015 г.

**Задача 12.** В соответствии со штатным расписанием начальнику планового отдела А. И. Соколову установлен должностной оклад 26 000 руб. В сентябре 2015 г. 26 рабочих дней. Фактически отработано А. И. Соколовым 22 рабочих дня. Определим сумму заработной платы, которая должна быть начислена А. И. Соколову за сентябрь 2015 г.

**Задача 13.** В соответствии с трудовым договором для сборщицы сборочного цеха организации В. А. Медведевой установлена сдельно-премиальная система оплаты труда. В сентябре 2015 г. В. А. Медведева изготовила 600 ед. продукции. Положением о премировании предусмотрена 15-процентная премия за выполнение нормы. В сентябре 2015 г. норма выработки составляла 600 ед. Сдельная расценка за единицу продукции – 26 руб. Определим сумму заработной платы, которая должна быть начислена В. А. Медведевой за сентябрь 2015 г.

**Задача 14.** В соответствии с трудовым договором для токаря механического цеха организации С. В. Зайцева установлена сдельно-прогрессивная система оплаты труда. В сентябре 2015 г. С. В. Зайцев изготовил 600 ед. продукции. Сдельная расценка за единицу продукции: до 300 ед. – 33 руб., от 301 до 400 ед. – 35 руб., от 401 до 500 ед. – 37 руб., от 501 и выше – 40 руб. Определим сумму заработной платы, которая должна быть начислена С. В. Зайцеву за сентябрь 2015 г.

**Задача 15.** График работы слесаря-сантехника 4 разряда службы сантехнического оборудования К. Р. Павлова – пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Тарифная ставка в месяц составляет 16 000 руб. При месячной норме рабочего времени в марте 2015 г. 176 ч. в один из дней в связи с производственной необходимостью фактически было отработано 12 час. Всего за месяц отработано 180 ч. Определим сумму заработной платы, которая должна быть начислена К. Р. Павлову за март 2015 г.

**Задача 16.** Рабочий-повременщик отработал 170 ч. и в течение месяца сэкономил материалов на 260 руб. На предприятии действует положение о премировании за экономию материалов в размере 40 % от суммы экономии. Тарифная часовая ставка – 5 руб. 60 коп. Вычислите зарплату рабочего.

**Задача 17.** Рабочий-сдельщик выполнил норму выработки продукции на 120 %. Его заработок по прямым сдельным расценкам составил 800 руб. на норму выработки. По внутриводскому положению сдельные расценки за продукцию, выработанную сверх нормы до 110 %, повышаются в 1,2 раза, от 110 до 120 % – в 1,4 раза. Определите полный заработок рабочего.

**Задача 18.** Прядильный цех – 294 машины, обслуживает 49 наладчиков, тарифная часовая ставка основных рабочих-прядильщиков равна 42 руб. Часовая тарифная ставка наладчика составляет 36 руб. Прядильщик обслуживает 4 машины. Продолжительность рабочего дня 8 часов, всего в месяце было 22 рабочих дня. В час машина вырабатывает 50 кг пряжи. Определить косвенно-сдельную расценку наладчика, индивидуальную расценку прядильщика и их общие заработные платы за месяц.

**Задача 19.** Организация в соответствии с условиями коллективного договора производит доплату работникам за работу в ночное время. Коллективным договором установлена 20-процентная доплата за работу в ночную смену, которая продолжается с 24 ч. до 8 ч., т. е. в течение одной смены ночными часами работы являются 6 часов. Должностной оклад работника – 16 000 руб. в месяц. В соответствии с табелем учета рабочего вре-

мени данный работник отработал в сентябре 2015 г. 8 ночных смен. Количество рабочих часов за сентябрь 2014 г. – 168 ч. Определим сумму заработной платы, которая должна быть начислена работнику за сентябрь 2015 г.

**Задача 20.** Работник бухгалтерии А. Н. Славина на основании приказа руководителя организации в связи с производственной необходимостью отработала праздничный день 8 марта. При норме рабочего времени 22 дня в марте, день 8 марта отработан сверх нормы. Согласно штатному расписанию бухгалтеру А. Н. Славиной установлен месячный оклад в размере 18 000 руб. Определим сумму заработной платы, которая должна быть начислена бухгалтеру А. Н. Славиной за март 2015 г.

**Задача 21.** Сотрудник организации О. Л. Селезнева находилась в производственной командировке с 14 по 20 апреля 2015 г. (5 рабочих дней). В течение расчетного периода оклад сотрудницы составлял 10 000 руб. В течение расчетного периода сотрудница ежемесячно получала оклад и две надбавки: одна – за совмещение должностей в размере 20 процентов от заработка, другая – персональная за мастерство в сумме 7000 руб. В соответствии с положением о премировании О. Л. Селезневой были начислены и выплачены 2 квартальные премии: в июле за II квартал 2013 г. в размере 25 % от оклада; в октябре за III квартал 2013 г. в размере 15 % от оклада. Определим сумму заработной платы, которая должна быть начислена О. Л. Селезневой за время нахождения в командировке.

**Задача 22.** Работнику организации И. П. Павлову предоставлен очередной оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней с 14.01.15 г. по 27.01.15 г. включительно. Оклад работника составляет 20 000 руб., других выплат в пользу работника не производилось. Расчетный период с 01.01.14 г. по 31.12.14 г. отработан И. П. Павловым не полностью: в мае 2014 г. И. П. Павлов болел с 07.05.14 г. по 20.05.14 г., в связи с чем за май ему была начислена заработная плата в сумме 5000 руб. Определим сумму заработной платы, которая должна быть начислена работнику за время отпуска.

**Задача 23.** Должностной оклад П. П. Ветрова 25 000 руб. В мае 2015 г. работнику оказана материальная помощь в размере 10 000 руб. С 14.01.15 г. по 27.01.15 г. П. П. Ветрову был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск сроком на 14 календарных дней. Расчетный период П. П. Ветров отработал полностью. Определим сумму заработной платы, которая должна быть начислена работнику за время отпуска.

**Задача 24.** Работнику организации с 20 марта 2015 г. предоставлен ежегодный отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Работнику установлен оклад 16 000 руб. Расчетный период с 1 марта 2014 г. по 28 февраля 2015 г. отработан полностью. В течение расчетного периода работнику была начислена премия по итогам работы за 2014 г. в размере 30 000 руб. Определим сумму заработной платы, которая должна быть начислена работнику за время отпуска.

**Задача 25.** Работнику организации с 16 октября 2015 г. предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью 14 календарных дней. Расчетный период – с 1 октября 2014 г. по 30 сентября 2015 г. При этом работник:

- в феврале 2015 г. болел в течение 10 календарных дней;
- в марте 2015 г. три календарных дня находился в командировке;
- в июле 2015 г. находился в ежегодном отпуске 14 календарных дней;
- в сентябре 2015 г. 10 календарных дней находился в отпуске без сохранения заработной платы.

Сумма заработной платы, фактически начисленной за расчетный период и принимаемой в расчет, – 258 400 руб. Определим сумму заработной платы, которая должна быть начислена работнику за время отпуска.

**Задача 26.** Работник организации А. А. Смирнов с 14.02.15 г. уходит в отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Период с 01.02.14 г. по 31.01.15 г. А. А. Смирновым отработан полностью. В 2014 г. должностной оклад работника составлял 25 000 руб. С 01.01.2015 г. должностной оклад работника повышен на 10 % и составил 27 500 руб.

Определим сумму заработной платы, которая должна быть начислена работнику за время отпуска.

**Задача 27.** Работник организации болел в марте 2015 г. с 10 по 19 марта – 10 календарных дней. Его страховой стаж – 3 года 10 месяцев. Расчетный период – с 1 марта 2014 г. по 28 февраля 2015 г. В расчетном периоде работнику было начислено 117 000 руб., в том числе за очередной отпуск – 12 800 руб., премия по итогам работы за год – 10 000 руб. Определим сумму пособия по временной нетрудоспособности, которая должна быть начислена работнику за время болезни.

**Задача 28.** Работник организации болел в марте 2015 г. с 13 по 24 марта – 12 календарных дней. Его должностной оклад согласно штатному расписанию – 40 000 руб., страховой стаж – 17 лет. В расчетном периоде данному работнику было начислено 531 970 руб., в том числе:

- заработная плата за очередной отпуск – 47 400 руб.;
- ежемесячные премии – 65 100 руб.;
- материальная помощь – 3000 руб.;
- пособие по временной нетрудоспособности за период с 3 по 23 октября 2014 г.

(21 календарный день) – 31 200 руб.

Определим сумму пособия по временной нетрудоспособности, которая должна быть начислена работнику за время болезни.

**Задача 29.** Работнику организации за январь 2016 г. начислена заработная плата в сумме 17 200 руб. Согласно представленным в бухгалтерию документам он является участником войны в Афганистане, имеет двоих детей в возрасте 11 и 14 лет. Определим сумму НДФЛ, который должен быть удержан из заработной платы данного работника за январь 2016 г.

**Задача 30.** Работнику организации за январь 2016 г. начислена заработная плата в сумме 18 500 руб. Согласно представленным в бухгалтерию документам он имеет сына в возрасте 6 лет. Определим сумму НДФЛ, который должен быть удержан из заработной платы данного работника за январь 2016 г.

**Задача 31.** Работнику организации за январь 2015 г. начислена заработная плата в сумме 15 800 руб., за февраль – 14 200 руб., за март – 16 000 руб. Согласно представленным в бухгалтерию документам он имеет дочь в возрасте 6 лет. Определим сумму НДФЛ, который должен быть удержан из заработной платы данного работника за январь, февраль и март 2015 года.

**Задача 32.** Работнику организации за январь 2015 г. начислена заработная плата в сумме 18 400 руб., за февраль – 24 100 руб. Согласно представленным в бухгалтерию документам он является участником войны в Афганистане, имеет двоих детей в возрасте 7 и 10 лет. Определим сумму НДФЛ, который должен быть удержан из заработной платы данного работника за январь и февраль 2015 г.

**Задача 33.** Работник организации на основании исполнительного листа уплачивает алименты в размере 25 % дохода. Его несовершеннолетний сын проживает с матерью, которая после развода вступила в новый брак. Алименты пересылаются получателю по почте подотчетным лицом организации. Расходы на пересылку алиментов составляют 2 % от их суммы. В январе 2015 г. работнику начислена зарплата в размере 16 000 руб. Определим сумму алиментов, которая должна быть удержана из заработной платы данного работника в январе.

**Задача 34.** Работник организации на основании исполнительного листа уплачивает алименты в размере 33 % дохода. Его несовершеннолетние дети проживают с матерью, которая после развода вступила в новый брак. В январе 2015 г. работнику начислена зарплата в размере 17 600 руб., в феврале – 23 400 руб. Определим сумму алиментов, которая должна быть удержана из заработной платы данного работника в январе и феврале 2015 г.

**Задача 35.** Тарифная ставка рабочего 5-го разряда составляет 49 руб./ч. Продолжительность рабочего дня – 7 ч. Количество рабочих дней в месяце – 20. Норма выработки –

20 деталей за смену. Фактическая выработка за месяц – 460 деталей. Рассчитайте заработок рабочего за месяц:

- а) при простой повременной системе оплаты труда;
- б) повременно-премиальной системе оплаты труда (премия составляет 10 % от тарифа);
- в) прямой сдельной оплате труда (расценка за одну деталь 17,2 руб.);
- г) сдельно-премиальной системе оплаты труда (премия – 0,5 % от сдельного заработка за каждый процент превышения нормы выработки);
- д) сдельно-прогрессивной системе оплаты труда (повышающий коэффициент – 1,8).

Приложение 4

## **Образец оформления списка использованных источников и литературы**

### **1. Источники**

1.1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 30.12.2015). – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/). – Загл. с экрана.

1.2. Об утверждении порядка заполнения и представления формы федерального государственного статистического наблюдения № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников по видам деятельности»: постановление от 11 октября 2007 г. № 76. – Режим доступа: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=72678;fld=134;dst=100006;rnd=189271.9673056327737868;;ts=018927139597080717794597.> – Загл. с экрана.

### **2. Литература**

2.1. Волгин Н. А. Оплата труда и проблемы ее регулирования / Н. А. Волгин, Т. Б. Будаев. – М.: Альфа-Пресс, 2006. – 200 с.

2.2. Воробьева Е. В. Заработная плата. – М.: ЭКСМО, 2006. – 736 с.

2.3. Генкин Б. М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник для вузов. – М.: Норма, 2008. – 480 с.

## Образец оформления рисунков



Рис. 1. Принципы, определяющие эффективность организации производства

## Образец оформления таблиц

*Индексация затрат рабочего времени*

<i>Категория затрат рабочего времени</i>	<i>Индекс затрат</i>	<i>Элементы категории затрат рабочего времени</i>	<i>Индекс элементов</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
Подготовительно-заключительное время	ПЗ	Ознакомление с работой и чертежами	ПЗ-1
		Получение инструктажа	ПЗ-2
		Получение и осмотр инструмента	ПЗ-3
		Осмотр материала, заготовок	ПЗ-4
		Установка и снятие инструмента	ПЗ-5
		Установка и снятие приспособления	ПЗ-6
		Установка режима обработки	ПЗ-7
		Сдача работы и инструмента	ПЗ-8
		Наладка оборудования	ПЗ-9
Оперативное время	Оп	-	-
Основное время	О	Машинная работа	О-1
		Машинно-ручная работа	О-2
		Ручная работа	О-3

Продолжение таблицы 1

1	2	3	4
Вспомогательное время	В	Ручная не перекрываемая работа Ручная перекрываемая работа Механизированная работа	В-1 В-2 В-3
Время обслуживания рабочего места	Ом	-	-
Время организационного обслуживания	ОО	Раскладка инструмента и уборка рабочего места Осмотр и опробование станка Чистка, обтирка и смазывание Передача смены	ОО-1 ОО-2 ОО-3 ОО-4
Время технического обслуживания	ТО	Смена инструмента вследствие затупления Подналадка станка Сметание стружки	ТО-1 ТО-2 ТО-3
Время перерывов на отдых и естественные потребности	ОТ	Отдых Естественные потребности	ОТ-1 ОТ-2
Время непроизводительной работы	НР	Работа, не предусмотренная заданием Брак Текущий ремонт, выполняемый самим рабочим	НР-1 НР-2 НР-3
Время прочих перерывов, зависящих от рабочего	ПР	Позднее начало работы Преждевременное окончание работы Отлучка от рабочего места Посторонние разговоры Надевание спецодежды Занятие посторонним делом	ПР-1 ПР-2 ПР-3 ПР-4 ПР-5 ПР-6
Время перерывов, не зависящих от рабочего (по организационно-техническим причинам)	ПО	Ожидание работы Ожидание чертежа Ожидание материала, заготовок Ожидание крана, транспорта Ожидание инструмента, приспособления Ожидание наладки станка Ожидание энергии Ожидание ремонта станка Ожидание подсобного рабочего	ПО-1 ПО-2 ПО-3 ПО-4 ПО-5 ПО-6 ПО-7 ПО-8 ПО-9

**Образец оформления формул**

Продолжительность операции ( $t_{оп}$ ) определяется как сумма продолжительности всех приемов, входящих в состав операции.

(1)

$$t_{оп} = t_1 + t_2 + t_3,$$

где:  $t_1$ ,  $t_2$  и  $t_3$  – соответственно длительность первого, второго и третьего приема.

*Учебное издание*

**Организация, нормирование и оплата труда  
персонала на предприятии**

*Рабочая тетрадь*

Составитель:

*Русакова Екатерина Викторовна*

Компьютерная верстка и корректура *Н. В. Мильникова*

Подписано в печать 08.02.16. Формат 60x90 <sup>1</sup>/<sub>8</sub>. Бумага офисная. Гарнитура Times New Roman.

Печать оперативная. Усл. печ. л. 8,75. Тираж 100 экз.

Отпечатано на полиграфической базе СФ ГАОУ ВО города Москвы  
«Московский городской педагогический университет»,  
443041, г. Самара, ул. Братьев Коростелевых, 76.